

# MEMORIA DE LABORES 2020

**Funsalprodese**  
FUNDACIÓN SALVADOREÑA  
PARA LA PROMOCIÓN SOCIAL  
Y EL DESARROLLO ECONÓMICO



**Acompañando  
Cambios Sociales**



# CONTENIDO

## **1. PERFIL DE LA FUNDACIÓN**

- 1.1. Datos Generales
- 1.2. Marco Legal
- 1.3. Misión y Visión
- 1.4. Junta Directiva
- 1.5. Equipo de Coordinación

## **2. AFILIACIÓN Y OPERATIVIDAD**

- 2.1. Afiliación en Redes y Alianzas
- 2.2. Desempeño Institucional
- 2.3. Trabajo Territorial

## **3. LINEAS ESTRATÉGICAS DE TRABAJO**

- 3.1. Soberanía Alimentaria
- 3.2. Reducción de Vulnerabilidades
- 3.3. Adaptación al Cambio Climático y Medio Ambiente
- 3.4. Ciudadanía
- 3.5. Equidad de Género
- 3.6. Gestión Inclusiva del conocimiento

## **4. PROYECTOS Y ESTADOS FINANCIEROS**

- 4.1. Proyectos Desarrollados
- 4.2. Estados Financieros



# 1. PERFIL DE LA FUNDACIÓN

## 1.1. Datos Generales

**Dirección:** 17 Av. Norte y 27 Calle Poniente. N° 1434, Colonia Layco, San Salvador, El Salvador, C.A.

**Teléfonos:** (503) 2225-2722, 2225-0414, 2225-0416, 2225-1212.

**Fax:** (503) 2225-5261.

**Correo-e:** [funsal@funsalprodece.org.sv](mailto:funsal@funsalprodece.org.sv)

**Sitio Web:** [www.funsalprodece.org.sv](http://www.funsalprodece.org.sv)

**Redes Sociales:**



Fan Page:  
Funsalprodece



@funsalprodece



Canal Funsalprodece

## 1.2. Marco Legal

**FUNSALPRODESE obtuvo su PERSONERÍA JURÍDICA** el 30 de noviembre de 1992 según el Decreto ejecutivo N° 102 del Ministerio del Interior (Actualmente Ministerio de Gobernación), Numero 8 Libro N°3 de Fundaciones Nacionales.

## 1.3. Misión y Visión

**MISIÓN:** Promover procesos de Desarrollo Local incluyente, con enfoque de género, para que la población sea protagonista de transformaciones integrales que les permita disfrutar de una vida plena y digna en armonía con el medio ambiente.

**VISIÓN:** Ser referente nacional e internacional en la promoción y acompañamiento de procesos transformadores hacia una sociedad solidaria y con justicia social.

### PRINCIPIOS:

**Solidaridad:** Sensibilidad social y humana con las personas, las familias y las comunidades para promover soluciones reales y duraderas a la exclusión y la injusticia social.

**Calidad:** Conjunto de principios y acciones planificadas y sistemáticas con un enfoque ético y de responsabilidad pública, que tienen repercusión en la mejora de la calidad de vida de la sociedad.



**Transparencia:** Actuamos con ética y honestidad en las relaciones con las personas, las familias, comunidades y con los cooperantes.

**Equidad de Género:** Buscamos la igualdad en el acceso a las oportunidades, beneficios, control y distribución de los recursos para mujeres y hombres.

**Justicia Social:** Promovemos la igualdad en el ejercicio y goce de los derechos políticos, económicos, sociales y culturales de todas las personas fundamentalmente de las más vulnerables.

**Innovación:** Buscamos recuperar los conocimientos tradicionales y recolocarlos en una perspectiva de armonía con el medio ambiente, equidad de género y de aprendizaje; así como aprovechar los avances tecnológicos, de manera que sean puestos a disposición de los grupos poblacionales con los que trabajamos.

**Sustentabilidad Ambiental:** Promoveremos la administración eficiente y racional de los recursos naturales, de manera tal que sea posible mejorar el bienestar de la población actual sin comprometer la calidad de vida de las generaciones futuras.

## 1.4. Junta Directiva 2019-2021

**Presidenta:** Marta Lilian Coto Vda. de Cuéllar

**Vicepresidenta:** María Elba Alvarado

**Síndico:** Rigoberto Antonio Guadrón Valencia

**Tesorera:** María José Menéndez Zometa

**Secretario:** Dagoberto Sosa Vargas

**Primer Vocal:** Tito Antonio Bazán Velásquez

**Segundo Vocal:** Teresa de Jesús Olmedo Zaldaña

**Tercer Vocal:** Blanca Mirna Benavides Mendoza

## 1.5. Equipo de Coordinación

**Director General:** Rubén Boanerges Quintanilla

**Directora del Centro de Formación Profesional FUNSALPRODESE:** Alma Haydee Recinos Martínez

**Coordinación CFP Sede Cojutepeque:** Yanira Guadalupe Martínez

**Coordinación Unidad Operativa Usulután:** Ruth Henríquez

**Coordinación Unidad Operativa La Unión:** Manuel Antonio Hernández

**Coordinación Unidad Operativa Centro:** Jorge Hernández

**Coordinación Unidad Administrativa:** Ángela Verónica Rivera

**Coordinación Unidad de Planificación:** Jessica Navarro





## 2. AFILIACIÓN Y OPERATIVIDAD

### 2.1. Afiliación en Redes y Alianzas

	<p><b>Consejo de Educación de Adultos de América Latina (CEAAL):</b> Su misión es asegurar que los Estados actúen ya para hacer realidad el derecho de todos y cada uno a una educación pública, gratuita y de calidad.</p>
	<p><b>Concertación Educativa de El Salvador (CEES):</b> El trabajo realizado se basa en la definición de las líneas estratégicas de trabajo con el fin de establecer acciones de carácter social para mejorar los procesos educativos, con las poblaciones vulnerables del país</p>
	<p><b>Liga Iberoamericana de Organizaciones de la Sociedad Civil (LA LIGA):</b> Busca construir la equidad, con un enfoque de derechos y participación ciudadana para superar la pobreza y la exclusión social.</p>
	<p><b>Movimiento de ONG's para el Desarrollo Solidario de El Salvador (MODES):</b> Contribuir al desarrollo solidario de El Salvador en igualdad de condiciones, disminuyendo la pobreza, construyendo ciudadanía, generando sinergias, interlocutando con las instancias de toma de decisión y fortaleciendo acciones coordinadas para la democratización de la sociedad.</p>
	<p><b>Mesa Permanente de Gestión de Riesgo (MPGR):</b> Su propósito es apoyar procesos de empoderamiento y movilización de la población más vulnerable para incidir en la transformación de las causas que generan riesgos.</p>
	<p><b>Alianza Global para la Cooperación Eficaz al Desarrollo (AGCED):</b> La Alianza Global ofrece un espacio para compartir experiencias y promover buenas prácticas para mejorar la calidad de la cooperación para el desarrollo en el mundo. Representa y provee una plataforma única que incluye a todos los actores de la cooperación para el desarrollo en el mundo, haciendo de la AGCED un espacio de multiactores.</p>
	<p><b>Alianza Social por la Gobernabilidad y la Justicia (ASGOJU):</b> es una expresión organizativa que aglutina alrededor de 30 organizaciones a nivel nacional que denuncian y exige transparencia, justicia y democracia a través de acciones de incidencia y contraloría a partir del contexto de país.</p>
	<p><b>Alianza contra la No Privatización del Agua:</b> Es un conjunto de organizaciones de la sociedad civil salvadoreña, aliadas para unificar esfuerzos de trabajo y generar incidencia contra la privatización del recurso hídrico en el país.</p>
	<p><b>Unión Internacional para la Conservación de la Naturaleza (IUCN):</b> es una Unión de Miembros compuesta por organizaciones gubernamentales y organizaciones de la sociedad civil, que con la experiencia, los recursos y el alcance para conservar la naturaleza y acelerar la transición al desarrollo sostenible.</p>
	<p><b>Red Global de Organizaciones de la Sociedad Civil para la Reducción de Desastres (GNDR):</b> es la mayor red internacional de organizaciones comprometidas a trabajar de manera conjunta a fin de mejorar la vida de las personas afectadas por los desastres en todo el mundo.</p>

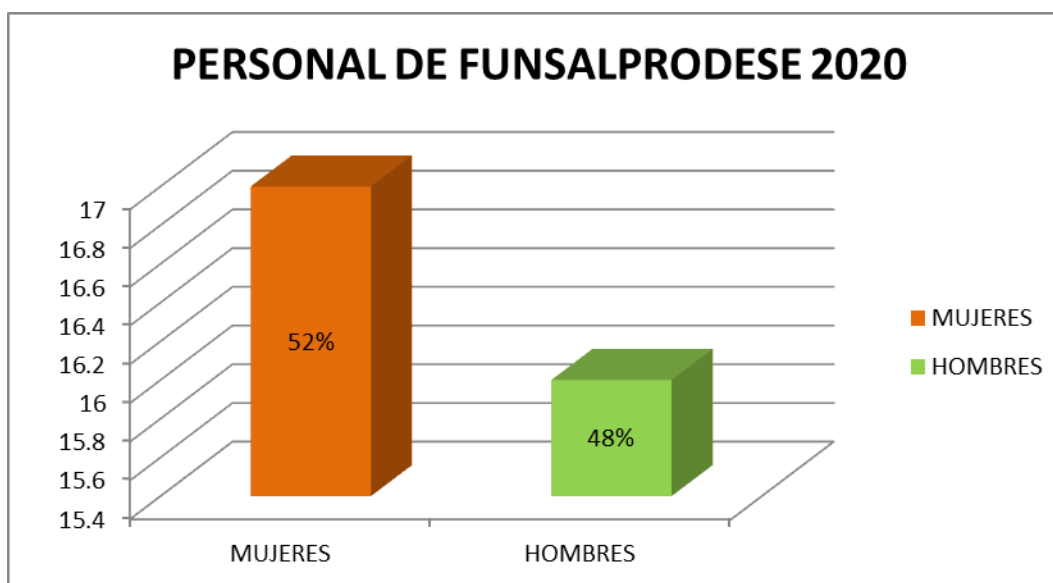


## 2.2. Desempeño Institucional

Durante el 2020, se contó con el aporte de 33 personas, empleadas que contribuyeron al cumplimiento de la misión institucional, de ellas 17 fueron mujeres y 16 hombres.

<b>PERSONAL DE FUNSALPRODESE 2020</b>			
	<b>MUJERES</b>	<b>HOMBRES</b>	<b>TOTAL</b>
<b>OFICINA CENTRAL</b>	<b>11</b>	<b>12</b>	<b>23</b>
<b>CENTRO DE FORMACIÓN PROFESIONAL</b>	<b>6</b>	<b>4</b>	<b>10</b>
<b>TOTAL</b>	<b>17</b>	<b>16</b>	<b>33</b>

Tabla 1. Desglose de personal de FUNSALPRODESE



## 2.3. Trabajo Territorial



DEPARTAMENTO	MUNICIPIO
Ahuachapán	Ahuachapán
San Salvador	San Salvador
Cuscatlán	Cojutepeque
Usulután	Jiquilisco
	Ozatlán
	Jucuarán
	Concepción Bártres
	Santiago de María
	Nueva Granada
	Mercedes Umaña
La Unión	Intipucá
	La Unión
	Conchagua
	Pasaquina

Durante el 2020, FUNSALPRODESE realizó el trabajo territorial a nivel de cinco departamentos, logrando un alcance a 1,366 personas, de las cuales 876 fueron mujeres y 490 hombres.



# 3. LINEAS ESTRATÉGICAS DE TRABAJO

**LAS LINEAS ESTRATÉGICAS**, son las que están enmarcadas en el Plan Estratégico Institucional 2016-2020, a través del cual se rige el trabajo institucional durante estos cinco años y son: **Soberanía Alimentaria, Reducción de Vulnerabilidades Sociales, Economía Solidaria para el Buen Vivir, Adaptación al cambio climático y medio ambiente, Ciudadanía, Equidad de Género y Gestión Inclusiva del conocimiento.**

## 3.1. Soberanía Alimentaria



Ante los efectos de sequía, se ha trabajado en el departamento de La Unión, municipio de Intipucá, en las comunidades de Nuevo Amanecer, Cantón El Amate y Santa Lucía, sector El Amate, Cantón La Leona; con la finalidad de fortalecer a las comunidades ante los efectos adversos de los riesgos climáticos.

Departamento	Municipio	Comunidad	Hombres	Mujeres	Niños	Niñas	Total de personas	Familias
La Unión	Intipucá	Comunidad Nuevo Amanecer, Cantón El Amate.	20	40	12	8	80	30
		Comunidad Santa Lucía, sector El Amate, Cantón La Leona.	23	19	35	25	102	35





Entre las acciones implementadas están:

- 2 Entregas de paquetes de alimentos a 65 familias en estado de vulnerabilidad.
- Iniciativas productivas implementadas a través de la entrega de aves de corral, cabros y pelibuey (machos y hembras); hortalizas como tomates, chile, pepino, rábano y zanahoria.
- Sistemas de cosecha de agua implementados por medio de Tanques de captación prefabricados con capacidad de 2,500 lt.



- Otra de las acciones implementadas han sido los talleres de formación, para el fortalecimiento de capacidades de las comunidades, en conocimientos de prácticas agroecológicas en temas como:
  - ✓ Buenas prácticas de conservación y mejoramiento de suelos.
  - ✓ Elaboración y uso práctico del nivel tipo A y trazo de curva de nivel.
  - ✓ Elaboración de aboneras orgánicas.
  - ✓ Manejo integrado de plagas.
  - ✓ Técnicas de calibración y mantenimiento de equipo de bomba de aspersión de mochila para hacer una buena aplicación de los productos para el control de plagas y enfermedades y hacer el uso adecuado del equipo para su durabilidad.
  - ✓ Evaluación del efecto del cultivo de maíz como distractor de las plagas de suelo en el cultivo de tomate, chile, pepino y ejote; y aplicación de repelente natural y calcio a base de caldo de Nim y cascarón de huevo.
  - ✓ Aplicación de productos naturales repelente de plagas y nutrición vegetal a base de caldo de Nim y calcio de cascarón de huevo y potasio con caldo de cáscara de guineo...
  - ✓ Importancia de la transformación de textura y estructura de los suelos para el cultivo de hortalizas de tubérculos, bulbos o tuberosas.

La metodología implementada para realizar las acciones fue a través del establecimiento de la Escuela de Campo (ECA) que ha permitido hacer asignación de parcelas demostrativas y en las que se orientó en un 20% de forma teórica y un 80% práctica. A partir de lo anterior, se hizo asignación de parcelas a las familias beneficiarias para aprender desde la preparación de suelo (en esta zona es arcilloso), hasta la transformación para la viabilidad del cultivo, esto ha sido posible con la utilización de abono orgánico y técnicas para mejorar la absorción del agua.



Las acciones que se llevaron a cabo se han implementado bajo la coordinación de la Mesa Permanente para la Gestión de Riesgo en El Salvador (MPGR) y la Concertación Regional para la Gestión de Riesgos (CRGR); esto genera la oportunidad de sistematizar y enmarcar las experiencias exitosas ante la respuesta de sequía, para potenciar esfuerzos y elaborar estrategias ante los riesgos climáticos.

Cabe destacar que para toda la implementación se prioriza mayormente en las mujeres quienes son las que lideran en sus familias, velan por la alimentación y se ven más afectadas por el cambio climático.

### 3.2. Reducción de Vulnerabilidades Sociales



Ante el impacto de las Tormentas Amanda y Cristobal que afectó al país y parte de Centroamérica, se logró responder a las necesidades inmediatas de las familias afectadas a través de la coordinación de la Mesa Permanente para la Gestión de Riesgo en El Salvador (MPGR) y la Concertación Regional para la Gestión de Riesgos (CRGR). Entre los municipios priorizados estuvo Pasaquina y Conchagua, donde se atendieron a 58 familias.

Departamento	Municipio	Cantón y Comunidad	Familias
La Unión	Pasaquina	Piedras Blancas-Barrancones	20
		Candelaria-La Rompición	18
	Conchagua	Llano de los Patos-El Encantado	20



Uno de los resultados fue mejorar las condiciones de seguridad alimentaria, higiene y protección básica de las familias, teniendo en cuenta el contexto del COVID-19, para ello se hizo la entrega de Kit de herramientas y Kit de Higiene y Protección.

CANTIDAD	UNIDAD DE MEDIDA	HERRAMIENTA
1	unidad	Carretilla metálica de 5 pies cúbico c/llanta hule.
1	unidad	Machete 22" pulido y Remachado c/vaina incluida.
1	unidad	Pala mango corto p/cuadrada.
1	unidad	Azadón 2 1/2 libras c/mango madera.
1	unidad	Piocha de 5 libras c/mango madera.
1	unidad	Barra lineal forjada de 1.2 mts.
1	unidad	Bomba de fumigación de 15 litros.
5	unidad	Amonio cuaternario.
1	unidad	pala dúplex
4	unidad	silbatos
4	pares	Guantes de cuero
2	unidad	Lazos nylon
1	rollo	Cinta de precaución

CANTIDAD	UNIDAD DE MEDIDA	PRODUCTO
2	Paquetes	Toallas sanitarias.
1	Unidad	Lámpara de mano con baterías.
5	Paquete	Cepillos dentales.
2	Unidades	Pasta dental de 75 ml.
1	Unidad	Bote de Champoo pequeño.
1	Unidad	Peine plástico.
1	Galón	Jabón líquido.
10	Unidad	Mascarillas quirúrgicas.
0.5	Galón	Alcohol Gel.
2	Paquete	Pampers.
1	Unidad	Mosquitero.
1	Unidad	Bidón para almacenamiento de agua.

A las 58 familias también se les hizo entrega insumos y materiales para la agricultura, entre ellos: semillas de rábano, cilantro, ayote y pipián, plantines de tomate, lechuga, chile, abono orgánico, repelentes, biofertilizantes, atomizadores, pitarafia, cubetas y plástico negro.

Asimismo, se hizo la entrega de afiches con recomendaciones a tener en cuenta ante el impacto de las tormentas tropicales y sobre prevención por la pandemia COVID-19.

A partir del 2020, FUNSAALPRODESE es una de las Organizaciones Nacionales de Coordinación (ONC), que trabaja en estrecha colaboración con GNDR, en cada uno de los 50 países donde se implementa el VPL 2019 a lo largo de Asia, el Pacífico, América Latina, el Caribe y África.

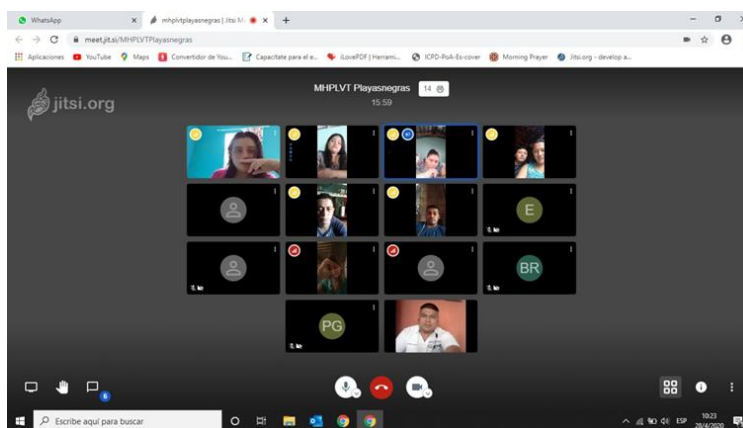
A través del proyecto de Visión de Primera Línea (VPL), se analiza y fortalece la reducción del riesgo de desastres a nivel local y que ha sido fundamental para iniciar el diálogo a nivel local, concientizar y lograr un mayor entendimiento de los riesgos y la resiliencia. Para El Salvador, se han priorizado dos territorios: Ahuachapán y Usulután.

Una de las acciones implementadas ha sido la conformación del Comité Consultivo Nacional (CAN), integrado por 4 instituciones de instituciones que apoyan el desarrollo comunitario, 1 red coordinadora de intuiciones vinculadas a la gestión de riesgo, 2 instituciones educativas, 1 investigador, 1 sindicato, una red de radios comunitarias y 2 de las instituciones de socorro y atención a albergues, totalizando 12 integrantes. La función principal que el CAN tiene es la de acompañar con propuestas y ser garantes de realizar un proceso apegado al cumplimiento de los lineamientos brindados por la GNDR en su manual de implementación y garantizar que la propuesta de áreas refleje lo mejor posible a El Salvador para contar con una información lo más valiosa posible.



En el municipio de Conchagua, departamento de La Unión, en el marco del proyecto Ampliación y fortalecimiento del Programa Jóvenes con Todo, se han realizado diversas acciones entre ellas:

- Desarrollo del Módulo de Habilidades y Competencias para la Vida y el Trabajo (MHCVT): La formación se desarrolló de manera virtual adaptado al trabajo desde casa debido a la pandemia, entre abril y junio de 2020, y envían fotografías de las tareas realizadas. De 71 jóvenes que habían iniciado el MHCVT de manera presencial, se lograron graduar 64 jóvenes, de estos, 40 fueron mujeres y 24 hombres. Al retomar a las actividades presenciales, entre los meses de septiembre a diciembre de 2020, se atendieron a 31 jóvenes en la tercera convocatoria del proyecto, siendo 19 son mujeres y 12 son hombres. En total 95 jóvenes formados de los cuales 59 fueron mujeres y 36 hombres atendidos en 2020.
- Después de recibidos los proceso en MHCVT, los jóvenes pueden optar a dos derivaciones que son Pasantía laboral o Formación Profesional y Emprendimiento; en este sentido se facilitaron Cursos de mecánica automotriz, Curso de corte y confección, Curso de panadería y pastelería, Curso de cosmetología y Curso de cocina. En la derivación de emprendimientos, se atendieron a 13 emprendedores, de ellos, 8 son mujeres y 5 son hombres.
- Diplomado en Fortalecimiento de las capacidades juveniles: fue desarrollado en apoyo a las organizaciones juveniles de Conchagua y La Unión, con el abordaje de diversas temáticas de interés para los jóvenes, como la Ley General de Juventud y Tipos de violencia y protocolo de atención a víctimas.
- Fortalecimiento de organizaciones juveniles: para este esfuerzo se ha trabajado con la Red Juvenil Golfo de Fonseca, el Comité Juvenil Hombro a Hombro y el Comité Juvenil cantón Huisquil.



Jóvenes atendidos de manera virtual debido a la pandemia COVID-19.







Clausura de proceso formativo de jóvenes en La Unión.



Curso de mecánica automotriz



Curso de cocina



Técnica de ISDEMU impartiendo Tipos de violencia y protocolo de atención a víctimas





### **3.3. Adaptación al Cambio Climático y Medio Ambiente**

En las comunidades de El Farito, Yologual, Cuadra, Finquita y Barrio Nuevo del municipio de Conchagua, departamento de La Unión, se implementaron acciones para la Conservación del recurso hídrico en el Área Natural Protegida del Volcán Conchagua, con el financiamiento de FONAES; para el logro de ello, se realizaron las siguientes acciones:

- Construcción y mantenimiento de 6 kilómetros de brechas corta fuego, el cual se realizó desde la playa El Matapalo, finalizando en la Pizota.
- Construcción de diques de retención de suelo y agua en Finquita, Cuadra, Barrio Nuevo y El Farito, construyendo 200 metros lineales de diques.
- Construcción de zanjas de infiltración o fosas de infiltración de agua, realizando un total de 50 fosas de infiltración en un área total de 50 mil metros cuadrados en parcelas y fincas de la zona de amortiguamiento y en la parte superior de manantial el “Marillal”, distribuidas en la parte superior de recarga hídrica por arriba de 700 msnm. Las acequias de infiltración y las fosas permitieron aumentar la disponibilidad de agua en la fuente y también se mejoró la retención de suelo. Se cumplió con la meta de 275 metros lineales.
- Compra de plantas frutales y compra de plantas agroforestales de los cuales se entregaron 5,200 árboles frutales a liderazgos de 5 comunidades, asimismo, se compraron 791 árboles de cacao los cuales fueron sembrados en el área de cafetal del Área Natural Protegida del Volcán de Conchagua; se transplantaron un total de 1,250 árboles de Ojushte.
- Compras de herramientas para el fortalecimiento de las brigadas contra incendios en el Volcán de Conchagua.
- Desarrollo de Talleres para la elaboración de compost, Bocashi, vióles y técnicas de abonos verdes, para ello se elaboraron 4 aboneras de trinchera una en cada comunidad (Finquita, Cuadra, Barrio Nuevo y El Farito) y 10 sacos de quintal de bocachi. Para lo cual fue necesario dar responsabilidades a cada grupo haciendo un programa rotativo para dar el manejo y chequeo de temperatura y humedad, para el buen funcionamiento de la abonera en el proceso de descomposición, con el abono elaborado se fertilizaron los árboles frutales.
- Campaña de sensibilización para un buen manejo del recurso agua. En este periodo de ejecución se impartió una charla de gobernanza del agua con la cual se completaron 20 charlas (cuatro en cada comunidad). Esta última charla fue impartida en la comunidad de Yologual. Se entregaron en las 5 comunidades afiches, estickers y se pintaron murales en la comunidad de Finquita, El Farito, Barrio Nuevo, Cuadra en el Centro Escolar de El Farito y el Centro Escolar de Yologual. Además, se realizó la producción de material educativo sobre la protección del recurso agua, pero también sobre el rescate y establecimiento de buenas prácticas dentro de las comunidades y se contrató la pauta en una radio local las cuales se están reproduciendo al menos 8 repeticiones al día, haciendo un total de 56 veces por semanas.
- Cine fórum con actores locales, líderes y lideresas donde participaron 50 personas, 19 mujeres y 31 hombres de las comunidades de Barrio Nuevo, Yologual, Cuadra, El Farito y Finquita. Para el desarrollo de esta actividad se presentó un documental denominado “Restauración, ecosistemas y cambio climático”.
- Implementación del programa guardianes ambientales en centros escolares, impartiendo 8 temas en cada centro escolar dentro de los cuales se abordó el manejo de desechos sólidos, gestión de riesgo, saneamiento básico, recurso hídrico, diversidad biológica, cambio climático, importancia de las Áreas Naturales Protegidas, huertos



escolares. Además, se les enseñó a los alumnos a hacer una compostera y que materiales se deben de usar para que luego utilicen este abono orgánico en el huerto escolar.

- Festival cultural para promover el rescate y cuidado del agua.
- Plan de acción para la gestión y protección de las fuentes y sistemas de abastecimiento de agua para las 5 comunidades, para esto se entregó un kit administrativo y se desarrollaron tres jornadas para la elaboración del Plan de seguridad del agua que posteriormente fue socializado con el Ministerio de Salud a nivel territorial.
- Elaboración y Socialización de ordenanza municipal de medio ambiente y promoción de su aplicación junto con la Unidad Ambiental de Conchagua.

En el Área Natural Protegida de Conchagua, se realizaron 5 kilómetros lineales de Brechas Cortafuegos a través de una consultoría del Ministerio de Medio Ambiente y Recursos Naturales (MARN), donde se realizaron diversas acciones como: poda de ramas de la vegetación arbórea existente y/o adyacente a la brecha cortafuego, esto para evitar la posibilidad de que sean sujetas de combustión; además se eliminaron materiales combustibles como maderas, leña, “chiriviscos”, cañas y rastrojos de cultivos, materiales finos (pastos, malezas, hierbas, yesca, hojarasca, etc.); se realizó limpieza de malezas dentro del ancho comprendido de la brecha cortafuego y los rastrojos se esparcieron en lugares apropiados para su descomposición natural, según los lineamientos de los Guardarecursos del área.

### **3.4. Ciudadanía**



Proceso Formativo del Sistema de Protección Social Universal (SPSU) en siete municipios de Usulután.

El desarrollo del proceso formativo sobre el SPSU fue un espacio de análisis, reflexión y sensibilización con liderazgos comunitarios, en el que se abordaron diversas temáticas de interés general para la población, donde se logró identificar los beneficios de los programas sociales, así como, los avances, retrocesos y desafíos en materia de protección social en El Salvador.



Durante la realización de los talleres se analizaron los temas de la crisis del agua, las migraciones y la salud pública, por medio de los cuales se evidenciaron diversas problemáticas socioeconómicas que aquejan a las comunidades rurales, así como también el rol que debe tener el Estado como garante de las condiciones mínimas de protección social. Inmerso en las discusiones de las temáticas, vistas desde un enfoque de derechos, se reflexionó y visibilizó la importancia del rol de cuidado y reproductivo que las mujeres realizan, donde a través de la socialización de experiencias se identificó las dobles o triples jornadas de trabajo que ellas realizan, así como la invisibilización del mismo. Cabe destacar que se elaboró un cuadernillo de trabajo sobre el SPSU, el cual, fue entregado a los liderazgos comunitarios, previo a la realización de los talleres, con el fin de fortalecer los conocimientos en las temáticas antes mencionadas.

Para el desarrollo del proceso formativo sobre el SPSU, el total de población participante fue de 622 personas, de las cuales 470 fueron mujeres y 152 hombres, pertenecientes a 56 comunidades de los siete municipios de intervención del Convenio en el departamento de Usulután. (Ver tabla).

<b>Municipio</b>	<b>M</b>	<b>H</b>	<b>Total</b>
Santiago de María	87	24	111
Nueva Granada	88	22	110
Mercedes Umaña	72	44	116
Jiquilisco	90	21	111
Ozatlán	46	4	50
Concepción Batres	32	15	47
Jucuarán	53	24	77
	<b>468</b>	<b>154</b>	<b>622</b>

Personas participantes por municipios

Como parte de las acciones de incidencia, se movilizaron 43 mujeres lideresas y 28 niños y niñas, representantes de los municipios de Ozatlán, Jiquilisco, Jucuarán y Concepción Batres, quienes participaron en la marcha en conmemoración del día nacional e internacional de la mujer, realizada en San Salvador. Asimismo, jóvenes participantes de los talleres de masculinidades del municipio de Jucuarán, lideraron una acción afirmativa, que contó con la participación de 9 mujeres y 9 hombres.



### 3.5. Equidad de Género



Proceso de Masculinidades en Santiago de María, Usulután

En el departamento de Usulután, en el marco del Convenio AECID, se realizaron los procesos de formación en masculinidades en los municipios de Santiago de María, Mercedes Umaña y Nueva Granada, con la finalidad promover en los hombres de las comunidades y administraciones públicas locales, las desigualdades y la violencia que viven las mujeres en diversos ámbitos, asimismo, se les sensibiliza para que se involucren de manera individual y colectiva para revertir esta situación y reducir las brechas y desigualdades por razón de género.

La aplicación de la metodología, parte de la identificación de comportamientos y actitudes machistas que a lo largo de la historia han sido instaurados en la sociedad y que efectos generan en el bienestar de las mujeres, por ello es fundamental que reconozcan las causas por las que los hombres se ven y se sienten autoritarios y proveedores.

MUNICIPIOS Y COMUNIDADES PARTICIPANTES EN PROCESOS DE MASCULINIDADES	NUMERO DE HOMBRES
<ul style="list-style-type: none"> <li>• Mercedes Umaña (La Puerta)</li> <li>• Nueva Granada (Loma Grande, Carrizal, Azacualpia de Joco y Barrio San Pedro).</li> </ul>	37

Ante la pandemia COVID-19 y las limitantes que esta generó, se elaboró un cuadernillo de trabajo en masculinidades, como una herramienta complementaria de reflexión para que los hombres utilizaran antes de iniciar los procesos.





Otras de las acciones realizadas han sido:

ACCIONES	TERRITORIOS
Diagnóstico sobre la cobertura y calidad de los servicios públicos y comunitarios de cuidado de niños y niñas principalmente de los Centros de Bienestar Infantil (CBI), para la mejora y extensión de los servicios.	Departamento de Usulután, municipios de: Nueva Granada, Jiquilisco, Santiago de María, Concepción Batres, Ozatlán, Jucuarán y Mercedes Umaña.
Diagnóstico de identificación y selección de iniciativas productivas de mujeres.	

### 3.6. Gestión Inclusiva del Conocimiento



El Centro de Formación de FUNSALPRODESE, desarrolló durante el 2020 tres carreras técnicas: 1)-Asesor de Ventas, Asesor de Sala de Ventas y Mecánica Automotriz Motor Gasolina

Las tres carreras técnicas han sido implementadas en las sedes de San Jacinto y Cojutepeque cuya modalidad bajo la que se desarrollaron fue de Empresa Centro, que se compone de dos partes: Primero, una Formación Básica, donde se recibe formación teórica y segundo, una Formación en Alternancia Empresa-Centro, donde la persona se coloca en una empresa para realizar sus prácticas, como un puesto de aprendizaje acompañado de la formación teórica mencionada anteriormente. Tras haber completado los requerimientos teóricos y prácticos satisfactoriamente, se realiza una graduación donde se otorga un certificado de acreditación de la carrera técnica.





A continuación, se detallan las carreras técnicas impartidas a través del programa de Empresa Centro según sede:

CARRERA	DEPARTAMENTO	MUNICIPIO	MUJERES	HOMBRES	TOTAL
Asesor de ventas	San Salvador	San Salvador	17	9	26
Mecánica Automotriz Motor Gasolina	San Salvador	San Salvador	2	22	24
Asesor de Sala de ventas	Cuscatlán	Cojutepeque	24	6	30
<b>TOTAL</b>			<b>43</b>	<b>37</b>	<b>80</b>

Asimismo, se desarrollaron acciones formativas de Hábil Técnico Permanente, en los cuales los estudiantes elijen una especialidad, para estudiar en un periodo corto que varía entre 30 horas a 300 horas máximo.

A continuación, se detallan las personas participantes en el programa Hábil Técnico Permanente:

CARRERA	DEPARTAMENTO	HOMBRES	MUJERES	TOTAL
Reparar sistema eléctrico de automóvil	San Salvador	41		41
Mantenimiento y Reparación de Motocicletas	San Salvador	39	8	47
Herramientas de ofimática	San Salvador	14	27	41
Instalación y Mantenimiento de paneles solares	San Salvador	11		11
Reparar Sistema de Frenos	San Salvador	12		12
Reparar Sistema de enfriamiento	San Salvador	12		12
Microsoft Excel 2013	Cuscatlán	5	26	31
<b>TOTAL</b>		<b>134</b>	<b>61</b>	<b>195</b>

Cabe destacar que, durante las prácticas realizadas en empresas, hay jóvenes que lograron insertarse laboralmente debido a su desempeño o bien por la oportunidad de encontrarse una vacante a cubrir. En total fueron 31 jóvenes, de ellos 18 hombres y 13 mujeres, que en el siguiente cuadro se detallan:

CARRERAS TÉCNICAS PROGRAMA EMPRESA CENTRO	MUJERES	HOMBRES	TOTAL
Asesor de Ventas	6	4	10
Mecánica Automotriz Motor Gasolina	0	12	12
Asesor de Sala de Ventas	7	2	9
<b>TOTAL</b>	<b>13</b>	<b>18</b>	<b>31</b>

CARRERAS TÉCNICAS PROGRAMA HÁBIL TÉCNICO PERMANENTE ACCIONES MÓVILES	MUJERES	HOMBRES	TOTAL
Ofimática	24	17	41
Mecánica	4	41	45
Paneles solares		2	2
<b>TOTAL</b>	<b>28</b>	<b>60</b>	<b>88</b>



La ejecución de los programas durante este año se vio seriamente afectada tanto en la ejecución como en la obtención de ingresos, debido a las restricciones tomadas por la epidemia del Coronavirus, por lo cual el centro de formación estuvo cerrado durante 7 meses, en los cuales solamente se pudieron realizar tareas administrativas relacionadas a la revisión de informes, propuestas de reinicio, revisión, alianzas con otros centros para hacer propuestas a INSAFORP (relacionadas a pagos, protocolos de reinicio, validación de instructores y personal técnico, etc.)



## 4. PROYECTOS Y FINANZAS

### 4.1. PROYECTOS DESARROLLADOS

Nombre del proyecto	Área Geográfica	Fuentes de financiamiento	Monto aprobado (junto a contrapartida)	Monto ejecutado en 2020
Ampliación y fortalecimiento del Programa Jóvenes con Todo: Hacia el desarrollo humano de las juventudes del municipio de Conchagua, departamento de La Unión.	Depto.: La Unión; Municipio: Conchagua	Gran Ducado de Luxemburgo/INJUVE	\$ 319,992.50	\$ 148,828.76
Restitución de derechos de las mujeres salvadoreñas en situación de riesgo y exclusión que enfrentan violencia, desarrollando el sistema local de protección social en el departamento de Usulután.	Depto.: Usulután; Municipios: Jucuarán, Concepción Batres, Ozatlán, Jiquilisco, Santiago de María, Mercedes Umaña, Nueva Granada.	AECID/(socias: Farmamundi, PyD, Aprocsal, IMU)	\$ 685,531.67	\$ 87,904.81
Conservación del recurso hídrico en el Área Natural Protegida del Volcán de Conchagua, La Unión.	Depto.: La Unión. Municipio: Conchagua (Comunidades: Finquita, Farito, Cuadra, Yologual y Barrio Nuevo)	FONAES	\$ 60,082.25	\$17,580.71
Visión de Primera Línea 2019	Depto.:Usulután y Ahuachapán Municipio:Jiquilisco y Ahuachapán.	GNDR	\$ 50,000.00	\$6,426.50
Servicios para realizar 5 Kilómetros Lineales de Brechas Cortafuegos en ANP Conchagua (Consultoría)	Depto.: La Unión; Municipio: Conchagua	MARN	\$ 2,000.00	\$ 2,000.00
<b>TOTAL</b>			<b>\$1,117,606.42</b>	<b>\$262,740.78</b>

**NOTA:** Cabe destacar que a través de la **Mesa Permanente para la Gestión del Riesgo en El Salvador. (MPGR)** y la **Concertación Regional para la Gestión de Riesgo (CRGR)**, se implementaron dos proyectos denominados: **“RESPUESTA A LOS EFECTOS DE LA SEQUIA Y LAS INUNDACIONES EN AMERICA CENTRAL”** y **“ATENCIÓN HUMANITARIA ANTE AFECTACIONES EMERGENCIA POR TORMENTAS TROPICALES AMANDA Y CRISTOBAL EN MEDIO DE LA PANDEMIA COVID-19 EN EL SALVADOR, GUATEMALA Y HONDURAS”**, a través de los cuales FUNSALPRODESE junto a otras organizaciones, se involucraron en la ejecución de los proyectos.



## 4.2. ESTADOS FINANCIEROS

FUNDACION SALVADOREÑA PARA LA PROMOCION SOCIAL Y EL DESARROLLO ECONOMICO

FUNDACIÓN SALVADOREÑA

Balance General al 31 de Diciembre de 2020

(Valores Expresados en Dólares de los Estados Unidos de América)

ACTIVO			
<b>ACTIVO CIRCULANTE</b>			271,254.21
<b>Caja y Bancos</b>			48,331.21
Caja	50.00		
Bancos	48,281.21		
Cuentas y Documentos por Cobrar		222,782.20	
IVA CREDITO FISCAL		140.80	
<b>ACTIVO FIJO</b>			1,129,511.93
<b>Bienes Depreciables</b>			1,100,994.13
Edificios e Instalaciones	430,992.14		
Mobiliario y Equipo de Oficina	392,066.54		
Vehículos	248,672.59		
Equipo Audiovisual	2,000.00	1073,931.27	
<b>Bienes no Depreciables</b>		27,062.86	
Terrenos	27,062.86		
Depreciación de Edificio e Instalaciones	(88,450.40)		
Depreciación de Mob. Y Equipo	(235,342.17)		
Depreciación de Vehículos	(238,549.63)		
Depreciación de Equipo Audio Visual	(2,000.00)	(544,342.20)	
<b>Inversiones a Largo Plazo</b>		572,860.00	
<b>ACTIVO DIFERIDO</b>			11,706.72
Gastos pagados por anticipado		1,314.49	
Cuentas Transitorias		10,392.23	
<b>OTROS ACTIVOS</b>			45,775.51
Producción		880.90	
Otros activos CFP		39,694.61	
Depósitos por Alquiler		700.00	
Cuentas por Cobrar IMU		4,500.00	
<b>TOTAL ACTIVO</b>			<b>1,458,248.37</b>
<b>PASIVO</b>			
<b>CIRCULANTE</b>			100,739.25
Cuentas y Documentos Por Pagar		100,739.25	
<b>PASIVO FIJO</b>			60,045.42
Cuentas por Pagar a Largo Plazo		60,045.42	
<b>PASIVO DIFERIDO O TRANSITORIO</b>			43,213.06
Fondos en Administración		43,213.06	
<b>OTROS PASIVOS</b>			92,809.93
Fondos en Contingencia		92,809.93	
<b>TOTAL PASIVO</b>			<b>296,807.66</b>
<b>PATRIMONIO</b>			1,161,440.71
Fondo Patrimonial-Activo Fijo		519,031.74	
Aportaciones Patrimoniales		44,257.96	
Fondo Patrimonial-Financiero		256,002.17	
Resultados por Aplicar		342,148.84	
Excedente de ejercicios anteriores	826,336.82		
Déficit de ejercicios anteriores	(372,944.43)		
Déficit del presente ejercicio	(111,243.55)		
<b>TOTAL PASIVO Y FONDO PATRIMONIAL</b>			<b>1,458,248.37</b>

Las notas que se acompañan son parte integral de los Estados Financieros.

  
Marta Lillian Coto Viquez de Cuellar  
Representante Legal

  
Angela Verónica Rivera de Ortiz  
Contadora General  
ANGELA VERÓNICA RIVERA DE ORTIZ  
INSCRIPCIÓN No. 6559  
CVPCRA  
REPÚBLICA DE EL SALVADOR

  
Auditores Externos, Castro Arano,  
No. 5A de C.V.  
CV (No. 4236)  
Audidores Externos  
REPÚBLICA DE EL SALVADOR

  
INSCRIPCIÓN  
No. 4235  
CVPCRA  
REPÚBLICA DE EL SALVADOR



FUNDACION SALVADOREÑA PARA LA PROMOCION SOCIAL Y EL DESARROLLO ECONOMICO  
FUNDACION SALVADORENA

Estado de Ingresos y Egresos del 1 de Enero al 31 de Diciembre de 2020  
(Valores Expresados en Dólares de los Estados Unidos de América)

**INGRESOS**

Productos Financieros	109,802.21
Otros Ingresos	2,552.76
Servicios	70,780.53
Proyectos en Ejecución	259,621.33
Donaciones no Restringidas	115,572.51
Ingresos en Producción	<u>1,714.57</u>

**TOTAL INGRESOS DEL PERIODO** **560,043.91**

**EGRESOS**

<b>Gastos de Funcionamiento</b>		401,392.94
Dirección Ejecutiva	30,084.82	
Planificación	17,658.62	
Administración	108,683.35	
Centro de Formación Profesional	121,689.04	
Operación	<u>123,277.11</u>	
<b>Ejecución de Proyectos</b>		267,420.42
Gastos en Proyectos	<u>267,420.42</u>	
<b>Proyectos Propios</b>		2,474.10
Producción	<u>2,474.10</u>	

**TOTAL DE GASTOS DEL PERIODO** **671,287.46**

**EXCESO DE EGRESOS SOBRE INGRESOS** **(111,243.55)**

Las notas que se acompañan son parte integral de los Estados Financieros.

  
Marta Lilian Coto Vique de Cuellar  
Representante Legal

  
Angela Verónica Rivera de Ortiz  
Contadora General

CONTADOR  
ANGELA VERONICA RIVERA DE ORTIZ  
INSCRIPCIÓN No. 6559  
CVPCFA  
REPUBLICA DE EL SALVADOR

  
Auditores, Consultores, Castro Arana,  
S.A. de C.V.  
No. 4236  
Audidores Externos

INSCRIPCIÓN  
No. 4236  
CVPCFA  
REPUBLICA DE EL SALVADOR

INSCRIPCIÓN  
No. 3885  
CVPCFA  
REPUBLICA DE EL SALVADOR





**FUNDACION SALVADOREÑA PARA LA PROMOCION SOCIAL Y EL DESARROLLO ECONOMICO**  
**ESTADO DE CAMBIOS EN EL PATRIMONIO AL 31 DE DICIEMBRE DE 2020**  
 (Valores Expresados en Dólares de los Estados Unidos de América)

Concepto	Aportaciones Patrimoniales de Asociados	Fondo Patrimonial Financiero	Fondo Patrimonial Activo Fijo	Resultados	Total
<b>Saldos al 31 de diciembre 2019</b>	44,257.96	256,002.17	519,031.74	453,392.39	<b>1272,684.26</b>
Aumento en aportaciones patrimoniales de asociados					
Variacion en Fondo Patrimonial - Activo Fijo					
Déficit del Presente Ejercicio				(111,243.55)	<b>(111,243.55)</b>
<b>SALDOS AL 31 DE DICIEMBRE DE 2020</b>	<b>44,257.96</b>	<b>256,002.17</b>	<b>519,031.74</b>	<b>342,148.84</b>	<b>1161,440.71</b>

Las notas que se acompañan son parte integral de los Estados Financieros.

CONTADOR  
 ANGELA VERONICA RIVERA DE ORTIZ  
 INSCRIPCIÓN No. 6559  
 CVPCPA  
 REPÚBLICA DE EL SALVADOR

  
 Marta Lillian Coto viuda de Cuellar  
 Representante Legal

  
 Angela Verónica Rivera de Ortiz  
 Contadora General

  
 Auditores, Consultores, Castro Arano, S.A. de C.V.  
 Auditores Externos  
 No. 4236  
 Lic. Tobias de Jesus Castro Lovo





