

Memoria de Labores 2022

“ACOMPAÑANDO CAMBIOS SOCIALES”



Tabla de contenido

1. PERFIL DE LA FUNDACIÓN	2
1.1. Datos Generales	2
1.2. Marco Legal	2
1.3. Visión y Misión	2
1.4. Junta Directiva 2021-2023	4
1.5. Equipo de Coordinación	5
2. AFILIACIÓN Y OPERATIVIDAD	6
2.1. Afiliación en Redes y Alianzas	6
2.2. Desempeño Institucional	7
2.3. Trabajo Territorial	8
	8
3. LINEAS ESTRATÉGICAS DE TRABAJO	9
3.1. Soberanía y Seguridad Alimentaria para un desarrollo sustentable	9
3.2. Reducción de Vulnerabilidades Sociales con énfasis en niñez, mujeres y juventudes	11
3.3. Dinamización de la Economía Solidaria	13
3.5. Derechos Humanos y participación ciudadana organizada para un modelo de desarrollo democrático	16
3.6. Equidad e igualdad de género	18
3.7. Gestión Inclusiva del conocimiento y talento humano	20
3.8. Comunicación para la incidencia social	22
4. PROYECTOS Y ESTADOS FINANCIEROS	23
4.1. Proyectos Desarrollados	23
4.2. Estados Financieros	25

1. PERFIL DE LA FUNDACIÓN

1.1. Datos Generales

Dirección: 17 Av. Norte y 27 Calle Poniente. N° 1434, Colonia Layco, San Salvador, El Salvador, C.A.

Teléfonos: (503) 2225-2722, 2225-0414, 2225-0416, 2225-1212.

Fax: (503) 2225-5261.

Correo-e: funsal@funsalprodese.org.sv

Sitio Web: www.funsalprodese.org.sv

Redes Sociales:



Fan Page: Funsalprodese



@funsalprodese



Canal Funsalprodese

1.2. Marco Legal

FUNSALPRODESE se declara legalmente establecida el 16 de febrero de 1989 y según la Dirección General del Registro de Asociaciones y Fundaciones sin fines de lucro y obtuvo su PERSONERÍA JURÍDICA el 30 de noviembre de 1992 según el Decreto ejecutivo N° 102 del Ministerio del Interior (Actualmente Ministerio de Gobernación).

La aprobación de los nuevos Estatutos está publicada según el acuerdo ejecutivo número 29 de fecha 28 de enero de 2002 inscrita al número 13 del Libro 36 de Asociaciones Nacionales con fecha de 04 de febrero de 2002.

1.3. Visión y Misión

Visión: Ser una institución referente a nivel nacional e internacional en la dinamización y acompañamiento de procesos de desarrollo transformador hacia una sociedad solidaria, con equidad, paz, justicia social, climática y económica.

Misión: Somos una institución que promueve, protagoniza y acompaña procesos de Desarrollo Local incluyente, con enfoque de género y derechos, para que la población de las comunidades que se involucren de forma sustantiva a las transformaciones integrales de la sociedad que les permita disfrutar de una vida plena y digna en armonía con el medio ambiente.

Principios y valores: son los que FUNSALPRODESE prioriza e impulsa en las apuestas estratégicas y el accionar a nivel institucional y personal. Estos principios y valores son:

1. **Solidaridad:** es el compromiso social y humano para involucrarse con las personas, las familias y las comunidades para promover soluciones reales y duraderas ante la exclusión, marginación las injusticias y circunstancias que afectan el bien común.

2. **Equidad e igualdad de Género:** es trabajar sobre las relaciones de poder desiguales entre mujeres y hombres, construyendo condiciones de equidad e igualdad en el acceso a los, beneficios, control, distribución de los recursos y relaciones de poder equitativas e igualitarias.

3. **Justicia Social:** es promover el bien común, la igualdad en el ejercicio y goce de los derechos políticos, económicos, sociales, culturales y medioambientales, fundamentalmente de las personas que viven en condiciones de vulnerabilidad como efecto de la marginación y la exclusión social, económica, política, cultural, ambiental y de género.

4. **Sustentabilidad Ambiental:** Es comprometerse con el uso de los recursos naturales, de tal manera que el aprovechamiento actual no perjudique ni limite la vida digna de las generaciones futuras ni de las especies que habitan el planeta. La sustentabilidad es un compromiso institucional y personal.

5. **Innovación:** es recuperar los conocimientos tradicionales y relocalarlos en una perspectiva de armonía con el medio ambiente, equidad e igualdad de género y de aprendizaje; así como aprovechar los avances tecnológicos, de manera que sean puestos a disposición para el desarrollo integral de los grupos poblacionales con los que FUNSALPRODESE trabaja.

6. **Responsabilidad:** es cumplir con los deberes y compromisos técnicos, financieros y administrativos de manera oportuna y eficiente, siendo éticos y transparentes para contribuir al bien común y sin daños a terceros.

7. **Inclusión:** es el método de trabajo que impulsaremos con la gente o grupos sociales que se encuentran en condiciones de desigualdad o marginación, para su integración e involucramiento en espacios participativos para la toma de decisiones sobre todos los aspectos que beneficien o afecten el que puedan vivir una vida digna.

1.4. Junta Directiva 2021-2023



Presidenta: Marta Lilian Coto Viuda de Cuéllar



Vicepresidenta: María Elba Alvarado



Síndico: Rigoberto Antonio Guadrón Valencia



Tesorera: Blanca Mirna Benavides Mendoza



Secretario: Dagoberto Sosa Vargas



Primer Vocal: Tito Antonio Bazán Velásquez



Segundo Vocal: María José Menéndez Zometa



Tercer Vocal: Gilma Susana Cabrera Aguilera

1.5. Equipo de Coordinación

Director General: Rubén Boanerges Quintanilla

Directora del Centro de Formación Profesional FUNSALPRODESE: Alma Haydee Recinos Martínez

Coordinación Unidad Operativa Usulután: Ruth Henríquez

Coordinación Unidad Operativa La Unión: Manuel Antonio Hernández

Coordinación Unidad Operativa Centro: Jorge Hernández

Coordinación Unidad Administrativa: Jorge Leiva

Coordinación Unidad de Planificación: Jessica Navarro

“Luchar contra la pobreza no es un asunto de caridad, sino de justicia.”

Nelson Mandela

2. AFILIACIÓN Y OPERATIVIDAD

2.1. Afiliación en Redes y Alianzas

Los espacios en los que FUNSAALPRODESE participa, son un esfuerzo para responder de manera integral a las problemáticas de las comunidades que son más afectadas por sus condiciones de vulnerabilidad, por ello, se trabajan estrategias que den respuesta y ayuden a reducir el impacto social, económico y ambiental y así mejorar la vida de las familias.



Entre las **alianzas a nivel nacional** están:

Mesa Permanente de Gestión de Riesgo (MPGR): Su propósito es apoyar procesos de empoderamiento y movilización de la población más vulnerable para incidir en la transformación de las causas que generan riesgos.

Movimiento de ONG's para el Desarrollo Solidario de El Salvador (MODES): Contribuir al desarrollo solidario de El Salvador en igualdad de condiciones, disminuyendo la pobreza, construyendo ciudadanía, generando sinergias, interlocutando con las instancias de toma de decisión y fortaleciendo acciones coordinadas para la democratización de la sociedad.

Concertación Educativa de El Salvador (CEES): El trabajo realizado se basa en la definición de las líneas estratégicas de trabajo con el fin de establecer acciones de carácter social para mejorar los procesos educativos, con las poblaciones vulnerables del país.

Alianza contra la No Privatización del Agua: Es un conjunto de organizaciones de la sociedad civil salvadoreña, aliadas para unificar esfuerzos de trabajo y generar incidencia contra la privatización del recurso hídrico en el país.

Entre las **alianzas a nivel internacional** están:

Liga Iberoamericana de Organizaciones de la Sociedad Civil (LA LIGA): Busca construir la equidad, con un enfoque de derechos y participación ciudadana para superar la pobreza y la exclusión social.

Alianza Global para la Cooperación Eficaz al Desarrollo (AGCED): La Alianza Global ofrece un espacio para compartir experiencias y promover buenas prácticas para mejorar la calidad de la cooperación para el desarrollo en el mundo. Representa y provee una plataforma única que incluye a todos los actores de la cooperación para el desarrollo en el mundo, haciendo de la AGCED un espacio de multiactores.

Unión Internacional para la Conservación de la Naturaleza (UICN): es una Unión de Miembros compuesta por organizaciones gubernamentales y organizaciones de la sociedad civil, que con la experiencia, los recursos y el alcance para conservar la naturaleza y acelerar la transición al desarrollo sostenible.

Red Global de Organizaciones de la Sociedad Civil para la Reducción de Desastres (GNDR): es la mayor red internacional de organizaciones comprometidas a trabajar de manera conjunta a fin de mejorar la vida de las personas afectadas por los desastres en todo el mundo.

Consejo de Educación de Adultos de América Latina (CEAAL): Su misión es asegurar que los Estados actúen ya para hacer realidad el derecho de todos y cada uno a una educación pública, gratuita y de calidad.

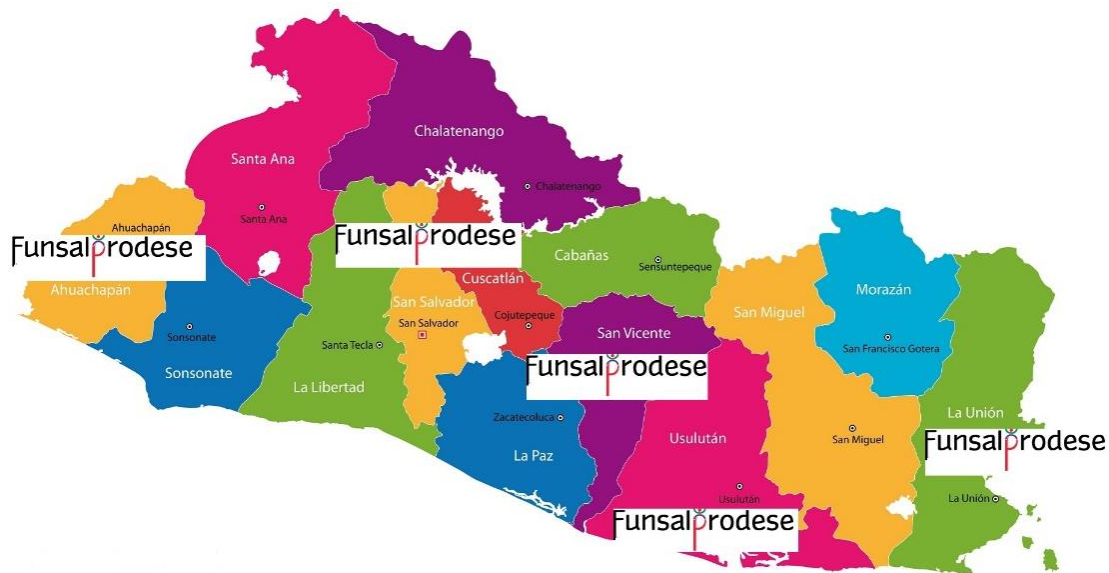
2.2. Desempeño Institucional

Para el año 2022, se contó con el aporte de 32 personas empleadas que aportaron al cumplimiento de la misión institucional, de ellas 14 mujeres y 18 hombres.

PERSONAL DE FUNSAALPRODESE 2022			
	MUJERES	HOMBRES	TOTAL
OFICINA CENTRAL	6	14	20
CENTRO DE FORMACIÓN PROFESIONAL	8	4	12
TOTAL	14	18	32

Tabla 1. Desglose de personal de FUNSAALPRODESE

2.3. Trabajo Territorial



FUNSALPRODESE, durante el 2022 realizó un trabajo territorial a nivel de 6 departamentos, logrando un alcance de 2,411 personas, de las cuales 1,789 fueron mujeres y 622 hombres.

Los departamentos y municipios fueron:

Ahuachapán: Ahuachapán y San Francisco Menéndez

La Libertad: Santa Tecla

San Salvador: Apopa, Soyapango

San Vicente: Tecoluca

Usulután: Jiquilisco, Ozatlán, Jucuarán, Concepción Batres, Santiago de María, Nueva Granada, Mercedes Umaña, San Dionisio, Ereguayquín, Berlín, Alegría, Usulután y Puerto El Triunfo.

La Unión: Intipucá y La Unión

3. LINEAS ESTRATÉGICAS DE TRABAJO

3.1. Soberanía y Seguridad Alimentaria para un desarrollo sustentable



El Salvador ha tenido una lenta recuperación económica debido a los efectos de la pandemia COVID-19, lo cual ha impactado a diferentes sectores de la población en el mercado laboral, especialmente al sector informal dependiente de ingresos precarios, asimismo el encarecimiento de los insumos de producción agropecuaria y alza en los precios de alimentos de la canasta básica, han generado en las familias la reducción de consumo de alimentos y deshacerse de sus medios de vida como animales de patio, consumo de reserva de granos ,etc. Con estas condiciones de inseguridad alimentaria se han visto afectados principalmente la niñez que ve reducidas sus potencialidades de desarrollo y a las mujeres que las sobrecarga con mayores esfuerzos en las tareas del cuidado de la vida y la búsqueda de alimentos para la familia.

A través de las organizaciones que forman parte de la Concertación Regional para la Gestión de Riesgos (CRGR), se identifica como prioritario brindar una asistencia humanitaria a las familias afectadas debido a la crisis alimentaria. En el marco del proyecto “Atención Humanitaria por inseguridad alimentaria en Centroamérica”, El Salvador a través de la Mesa Permanente para la Gestión Riesgo, fortaleció la producción agrícola de autoconsumo de patio p’para asegurar la provisión continua de alimentos en las comunidades en mayor vulnerabilidad desde el enfoque de gestión integral de riesgo en Centroamérica. Una de las organizaciones implementadoras fue FUNSALPRODESE quien atendió en el departamento de La Unión, municipio de Intipucá, a 51 familias de las Comunidades de Nuevo Amanecer y Santa Lucía Aceituno.

Entre las acciones contempladas en el proyecto están:

- *Dotación de paquetes familiares de alimentos.
- *Dotación de paquetes de higiene y bioseguridad familiar.
- *Diagnóstico comunitario para la identificación de familias para el desarrollo de las acciones de formación agroecológicas, prácticas agrícolas y cosechas de agua.
- *Proceso de formación en agroecología.
- *Entrega de insumos agrícolas.
- *Entrega de materiales para las cosechas de agua.
- *Divulgación de materiales educativos para el cuidado de salud y la prevención de la inseguridad alimentaria.



En el caso de las iniciativas productivas orientadas a la soberanía alimentaria del departamento de Usulután, apoyadas en el marco de diversos proyectos, se realizó un proceso de identificación de las iniciativas productivas, así como visitas de campo y asistencias técnicas previas, se verificaron las condiciones propias de cada uno de los grupos, tomando en cuenta las características de los terrenos donde se produciría, disponibilidad de agua, herramientas de producción con las que cada grupo contaba. En ese sentido, a continuación se desglosan los temas que se impartieron:

- Tema 1: Análisis de la producción de hortalizas como alternativa económica para las Iniciativa Productiva.
- Tema 2: Preparación de suelo, instalación de sistema de riego, colocación de tutores y enguillado.
- Tema 3: Maquilación de plantines y trasplante (de la bandeja al suelo).
- Tema 4: Fertilización y control de malezas.
- Tema 5: Identificación y control de plagas y enfermedades.

- Tema 6: Cosecha y manejo post cosecha.
- Tema 7: Mantenimiento de estructura (casa malla) y sistema de riego.

A continuación, detalle de iniciativas:

N°	Nombre Iniciativa	Municipio	Cantidad de mujeres participantes	Rangos de edades
1	Iniciativa Productiva San Antonio, producción y comercialización de hortalizas.	Concepción Batres	8	De 25 a 52 años
2	Iniciativa Productiva Montefresco, producción y comercialización de hortalizas.		12	De 24 a 67 años
3	Iniciativa Productiva San José La Coquera, producción y comercialización de hortalizas.		5	De 36 a 56 años
4	Iniciativa Productiva Las Ninfas, producción y comercialización de hortalizas.	Jiquilisco	7	De 15 a 79 años

3.2. Reducción de Vulnerabilidades Sociales con énfasis en niñez, mujeres y juventudes



FUNSALPRODESE fortaleció el trabajo implementado dentro de los Centros de Bienestar Infantil (CBI), haciendo un análisis conjunto con el Instituto Salvadoreño para el Desarrollo Integral de la Niñez y Adolescencia (ISNA), donde se definió un Plan de formación que incluyó los siguientes temas:

1. Género y enfoque de derechos humanos en el abordaje de la niñez
2. Cuidado de personas cuidadoras
3. Desarrollo infantil temprano (0 a 4 años)
4. Desarrollo infantil temprano (4 a 7 años)
5. Bioseguridad dentro de los CBIs en contexto de la pandemia Covid - 19.



El proceso de fortalecimiento de capacidades, se llevó a cabo con las educadoras de diez Centros de Bienestar Infantil (CBI), es importante mencionar, que todos los temas fueron desarrollados por equipo técnico del área de primera infancia a nivel central del ISNA, con el objetivo que las educadoras puedan hacer un proceso de réplica con madres y padres de familia que hacen uso de los servicios de dichos centros.

Municipio	Centro de Bienestar Infantil	Mujeres participantes
Alegría	Zapotillo	3
San Dioiniso	Isla San Sebastian	4
Puerto El Triunfo	Isla Jobal	4
Usulután	10 de Mayo	4
Jiquilisco	San Hilario	4
	Ciudad Romero	4
Santiago de María	Mercedes Llach	4
	El Marquezado	4
Nueva Granada	Palomía de Gualcho	4
Mercedes Umaña	El Tigre	4

Los CBI también se fortalecieron con equipamiento e insumos, con la finalidad de mejorar la calidad de la atención y la educación, así como para la promoción del desarrollo de las niñas y niños que atienden. Tanto el equipamiento como la formación, también han considerado lineamientos de la recién aprobada política gubernamental “Crecer Juntos”.

El proceso de equipamiento consideró de manera diferenciada la situación de cada CBI, para lo cual, se contemplaron 4 áreas de siete CBI's:

1. Cocina: cocina de gas, pantri de madera, vajilla de melanina, mesa metálica, licuadora y batería de cocina.
2. Atención a niñez: sillas, mesas trapezoidales, equipo de sonido con bocina integrada, sillas plásticas y ventilador de pared.
3. Administración: Archivo metálico, estantes metálicos y de madera.
4. Didáctica y desarrollo de la niñez: Materiales didácticos y lúdicos.

Este esfuerzo se hizo en el marco del programa “Restituyendo los derechos de las mujeres, adolescentes y niñas de seis municipios del departamento de Usulután El Salvador”.

3.3. Dinamización de la Economía Solidaria



Tomando como base que las mujeres rurales, desempeñan un papel fundamental en el desarrollo económico, social, político y cultural, siendo su contribución al desarrollo de las economías locales, un claro ejemplo de ello. En la mayoría de los casos las mujeres rurales, participan en actividades agrícolas y crianza de animales, son proveedoras de alimentos y agua, además de eso, se dedican a otras actividades para diversificar las fuentes de ingreso del grupo familiar. Adicional a ello, la mujer rural, después de sus actividades propias de la reproducción, carga con la mayor parte de actividades de cuidado de los hijos e hijas dentro del hogar y en contraste, la ausencia de oportunidades económicas y de autonomía, la falta de acceso a los recursos económicos, la mínima participación en los procesos de toma de decisiones, la falta de acceso a tecnología, la limitada participación política, las reducidas

posibilidades de negociación, la participación limitada en los mercados, son factores que las ubican en condiciones de mayor vulnerabilidad frente a la violencia.

La identificación de oportunidades en función de la vocación productiva de la zona, de la comunidad, del grupo o de manera individual, reviste de particular importancia este esfuerzo, considerando los eventuales apoyos a iniciativas económicas desarrolladas por mujeres, por parte de instituciones o como resultado de esfuerzos propios y apoyadas por FUNSALPRODESE en el marco de diferentes proyectos.

Con base a lo anterior, se consideró necesaria la capacitación técnica para el desarrollo de todas las actividades que contempla su actividad económica (producción y comercialización), ya sea en el refuerzo a temas específicos para aquellas Iniciativas que ya se encuentran trabajando o para aquellas Iniciativas nuevas que requieren de mayor conocimiento para la puesta en marcha de su idea de negocios, de modo que se adquiriera la capacidad necesaria a través de esta formación y el respectivo equipamiento, contribuyendo de esta manera a la autonomía económica de cada una de las integrantes de los grupos.

La metodología a desarrollar en cada uno de los talleres, contempló la socialización entre ellas de aquellos conocimientos que de alguna manera se han adquirido, ya sea de forma individual o colectiva, permitiendo que los grupos estén en la misma sintonía de aprendizaje y siendo el punto de partida para el refuerzo de algunos temas o la capacitación de aquellos que se desconocen dentro del grupo. También se debe mencionar, que para cada uno de los grupos se desarrollará la metodología “aprender haciendo” lo cual permitió que muchos temas se desarrollen de manera práctica, esto asegurará que el aprendizaje sea más efectivo.

A continuación detalle de las iniciativas productivas:

N°	Nombre Iniciativa	Municipio	Cantidad de mujeres participantes	Rangos de edades
1	Iniciativa Productiva Gaviotas Marinas, pesca y comercialización de mariscos.	Jucuarán	21	De 23 a 88 años
2	Iniciativa Productiva Estrellas Marinas, elaboración y comercialización de hamacas.		10	De 28 a 49 años
3	Iniciativa Productiva San Antonio, producción y comercialización de hortalizas.	Concepción	8	De 25 a 52 años
4	Iniciativa Productiva Montefresco, producción y comercialización de hortalizas.	Batres	12	De 24 a 67 años

5	Iniciativa Productiva San José La Coquera, producción y comercialización de hortalizas.		5	De 36 a 56 años
6	Iniciativa Productiva Fe y Esperanza, producción y comercialización de cerdos.	Ozatlán	6	De 33 a 76 años
7	Iniciativa Productiva Las Ninfas, producción y comercialización de hortalizas.	Jiquilisco	7	De 15 a 79 años
8	Iniciativa Productiva Mujeres de Esperanza, elaboración y comercialización de calzado artesanal.		8	De 17 a 54 años
9	Iniciativa Productiva El Renacer, producción bovina, con énfasis en la compra de terneros destetados para engorde y posterior venta.		5	De 30 a 56 años
10	Iniciativa Productiva Javelas, elaboración y comercialización de jabones	Santiago de María	17	De 18 a 60 años
11	Iniciativa Productiva Mujeres Emprendedoras, producción y comercialización de alimentos concentrados para animales.	Nueva Granada	14	De 17 a 56 años
12	Iniciativa Productiva La Granjita Barqueña, producción y comercialización de huevo de gallina.	Mercedes Umaña	6	De 23 a 73 años

Se realizaron capacitaciones a microempresarios y microempresarias en desarrollo empresarial y talleres de emprendedurismo, dirigido a los clientes de Servicios Financieros ENLACE, de las agencias de Apopa, Soyapango, Ahuachapán, Cara Sucia y La Libertad, logrando los objetivos de promover y motivar la diversificación de negocios de los clientes a partir del fortalecimiento de sus habilidades emprendedoras, además incentivar el uso de tecnologías, utilizando herramientas que le permitan la comercialización de sus productos y servicios para fortalecer las habilidades de liderazgo, autogestión y comunicación a través de la formación en habilidades blandas.

Entre los talleres de emprendimiento facilitados fueron: elaboración de escabeche, encurtidos, salsa jalapeña, perfumes, desinfectantes, cremas y roll-on, detergente líquido, dulces artesanales, mermeladas, alcohol gel, flores de papel, artesanías y decoración de globos.

La participación en los talleres fue de 1223 personas, teniendo una asistencia de mujeres un total de 1180 equivale a un 96% y una participación 43 hombres que representa el 4% del total de asistencia.

DEPARTAMENTO	MUNICIPIO	MUJERES	HOMBRES	TOTAL
San Salvador	Soyapango	280	1	281
San Salvador	Apopa	360	2	362
La Libertad	Santa Tecla	141	13	154
Ahuachapán	San Francisco Menéndez (Cara Sucia)	124	17	141
Ahuachapán	Ahuachapán	275	10	285
TOTAL		1180	43	1223

3.5. Derechos Humanos y participación ciudadana organizada para un modelo de desarrollo democrático



La implementación del diplomado Cultura de Paz y Participación Política fue parte del proyecto: Juventudes salvadoreñas construyendo paz y resiliencia: Derecho a ciudadanía participativa e incidencia en los municipios de Jiquilisco y Tecoluca; cuya finalidad de esta Escuela de formación para el liderazgo y cultura de paz, era favorecer la participación significativa y efectiva de las personas jóvenes entre 18-29 años, principalmente de jóvenes mujeres y jóvenes de zonas rurales en condiciones de vulnerabilidad, en los procesos de toma de decisión locales a favor de la paz.

Se implementaron 4 escuelas de liderazgo en coordinación con la Universidad Gerardo Barrios, 2 en Tecoluca y 2 en Jiquilisco, además la mayoría de las juventudes participantes fueron de organizaciones locales incluyendo personas con discapacidad, mujeres y LGTBI.

Actividad/municipio	Mujeres	Hombres	Total
Graduados de Escuela de Liderazgo Juvenil y Cultura de Paz de JIQUILISCO	33	23	56
Graduados de Escuela de Liderazgo Juvenil y Cultura de Paz de TECOLUCA	25	19	44
TOTAL	58	42	100

Entre los principales logros de las escuelas de liderazgo están:

1. Formación de jóvenes interesados en capacitarse para fortalecer sus organizaciones o crear nuevas en sus localidades.
2. Identificación de organizaciones de base interesadas en crecer y consolidarse entre jóvenes de su entorno o tema de interés.
3. Vinculación entre jóvenes de varias localidades que facilitó la realización de actividades en conjunto en el marco del proyecto y para actividades futuras.

Otra de las acciones implementadas fue el Desarrollo de programa de jóvenes mentores y mentoras de ADESCOS en Derechos Humanos e igualdad de género, en el cual se capacitaron 379 jóvenes, siendo 209 mujeres y 170 hombres. Los jóvenes que realizaron las réplicas fueron 37, siendo 23 mujeres y 14 hombres quienes recibieron un kit de guías de réplicas, manuales, papelería y promocionales de identificación.

Actividad/municipio	Mujeres	Hombres	Total
Jóvenes mentores y mentoras de ADESCOS JIQUILISCO	95	75	170
Jóvenes mentores y mentoras de ADESCOS TECOLUCA	106	103	209
TOTAL	201	178	379

Otro de los procesos implementados en el departamento de Usulután, en el marco del programa “Restituyendo los derechos de las mujeres, adolescentes y niñas de seis municipios del departamento de Usulután El Salvador”, fueron los vinculados al Sistema de Protección Social Universal (SPSU) se desarrolló un proceso formativo, que permitió generar un espacio de análisis y reflexión desde y para las comunidades, con el objetivo de compartir experiencias y conocimientos acerca de sus

problemáticas y realidades, que permitan el fortalecimiento organizativo para llevar a cabo acciones hacia la búsqueda de soluciones a sus demandas, Informe de proceso formativo sobre el Sistema de Protección Social Universal exigencias y necesidades, así como visibilizar el trabajo de cuidado y reproductivo que realizan las mujeres.

el total de población participante fue de 323 personas, de las cuales 217 son mujeres y 106 hombres, pertenecientes a 30 comunidades con las que se trabaja de los seis municipios de intervención del Programa en el departamento de Usulután. Siendo importante mencionar que, en la mayoría de los grupos, se contó con una mayor participación de liderazgos, sobre todo mujeres.

<i>Municipio</i>	<i>M</i>	<i>H</i>	<i>Total</i>
San Dionisio	32	17	49
Ereguayquín	43	10	53
Alegría	36	10	46
Berlín	43	15	58
Usulután	35	32	67
Puerto El Triunfo	28	22	50
	217	106	323

3.6. Equidad e igualdad de género



En el marco del programa “Restituyendo los derechos de las mujeres, adolescentes y niñas de seis municipios del departamento de Usulután El Salvador”, FUNSALPRODESE ha impulsado el trabajo con hombres a través de la implementación de la estrategia de masculinidades con liderazgos y

funcionariado, lo que permitió crear un espacio de reflexión donde los hombres realizaron diversos ejercicios para tomar conciencia de la forma en que viven su masculinidad en los diferentes ámbitos en los que se desenvuelven.

Durante el desarrollo de los talleres se evidenciaron conductas asociadas a una forma de vida basada en el machismo. Los resultados del test de entrada, evidenciaron algunos elementos y conductas asociadas al machismo y otras evidenciadas en las reflexiones que se realizaron a partir de las experiencias de vida que se compartieron en los talleres. Por tal razón, se pudo determinar que la mayoría de los participantes tienen patrones de conducta fuertemente influenciados por el machismo.

Para el desarrollo del proceso formativo sobre Nuevas Masculinidades, el total de población participante fue de 123 hombres pertenecientes a las comunidades de los seis municipios de intervención del Programa:

Municipio	Hombres participantes
Puerto El Triunfo	28
Usulután	14
San Dionisio	18
Ereguayquín	14
Berlín	21
Alegría	28
Total	123

En el caso de hombres funcionarios, participaron 39 en los procesos de masculinidades tal como se detalla a continuación:

<i>Municipio</i>	<i>Institución</i>	<i>N° participantes</i>
Ereguayquín	Alcaldía Municipal	4
	Unidad Comunitaria de Salud Familiar	2
San Dionisio	Alcaldía Municipal	14
	Unidad Comunitaria de Salud Familiar	1
Usulután	Alcaldía Municipal	4
	Unidad Comunitaria de Salud Familiar	2
Puerto El Triunfo	Alcaldía Municipal	4
Berlín	Unidad Comunitaria de Salud Familiar	3
Alegría	Alcaldía Municipal	2
	Unidad Comunitaria de Salud Familiar	3
Total General		39

Entre algunas conclusiones del trabajo con hombres están:

El desarrollo de todos los talleres, fue un espacio de reflexión constante, donde los participantes realizaron de forma individual y colectiva un reconocimiento de sus actitudes y formas de vida, que están muy marcadas por el machismo. A través de las diferentes técnicas, los participantes se fueron

sensibilizando y se dieron la oportunidad de expresar sus experiencias y sus opiniones. Esta dinámica de trabajo permitió que los hombres den un espacio en sus vidas para pensar sobre su forma de ser y las consecuencias que les trae a sus vidas. También, evidenciaron que el machismo les ha limitado muchas cosas en su vida, especialmente en lo sentimental.

Es necesario brindar este tipo de espacios, para que los hombres puedan expresarse y vayan dejando atrás, los mitos y patrones de comportamiento que les determina una forma de vida que no considera los gustos y deseos individuales. Se debe apostar a la sensibilización para una vida equitativa y justa, que permita a mujeres y hombres oportunidades de desarrollarse plenamente en todos los ámbitos de la vida. Además, contribuir para que las nuevas generaciones no sigan reproduciendo el machismo y se respeten los derechos de cada ser humano, sin importar sexo, condición social, preferencias sexuales u otros condicionantes establecidos por la sociedad.

Al finalizar el proceso de capacitación se hizo la reflexión que no solo es importante saber identificar y sentirse indignado al momento de ver acciones de violencia contra las mujeres, se necesita establecer mecanismos de apoyo, atención y prevención de la violencia en su entorno.

3.7 Gestión Inclusiva del conocimiento y talento humano



Los Programas Empresa Centro (EC) y Hábil Técnico Permanente (HTP), permiten educar en forma teórica y práctica a jóvenes en carreras técnicas, con el fin de generar capacidades técnicas para que cuenten con herramientas que les permitan desarrollarse en un ambiente laboral empresarial

Tipo de cursos	Mujeres	Hombres	Total
Cursos Hábil Técnico Permanente (HTP)	232	310	542
Programas Empresa Centro (EC)	7	43	50

En los Programas de Empresa Centro fueron:

- 7 grupos de Reparación de Sistema Eléctrico del automóvil.
- 4 cursos de Mantenimiento Básico al sistema de suspensión dirección y frenos.
- 3 cursos de Reparación y actualización de teléfonos celulares
- 1 Curso de Reparación de Sistema de Enfriamiento
- 5 cursos para el Manejo de caja de supermercado

Se implementan cursos técnicos formativos, que permiten el fortalecimiento de capacidades técnicas y en gestión del conocimiento en jóvenes de escasos recursos, generando herramientas técnicas para su empleabilidad, estos se detallan a continuación:

Tipo de cursos
7 de sistema eléctrico del automóvil
4 de mantenimiento básico al sistema de dirección suspensión y frenos
4 de instalación y mantenimiento de paneles solares,
3 de Reparación y actualización de teléfonos celulares
3 de Reparar sistema de enfriamiento
5 de Atender caja de supermercado
3 de atender caja de supermercado móvil
Total de 29 cursos

Las empresas o microempresas que colaboran con brindar puestos de aprendizaje o insertar laboralmente a jóvenes capacitados en formación técnica de diferentes especialidades se encuentran actualmente son 33.

3.8 Comunicación para la incidencia social



Se llevó a cabo la implementación de Currícula de Formación en Estrategias de Comunicación e Incidencia Digital, a través de redes sociales y aprovechamiento de los dispositivos móviles, la utilización de las redes sociales para contraloría, incidencia y marketing digital; dirigida a 379 jóvenes entre 18 a 29 años de los municipios de Jiquilisco y Tecoluca, en el marco del proyecto “Juventudes por un futuro pacífico, justo y sostenible.

Actividad/municipio	Mujeres	Hombres	Total
Proceso formativo en comunidades de JIQUILISCO	34	24	58
Proceso formativo para estudiantes de JIQUILISCO	99	62	161
Proceso formativo en comunidades de TECOLUCA	19	14	33
Proceso formativo para estudiantes de TECOLUCA	68	59	127
TOTAL	220	159	379

Entre los principales logros están:

1. Los jóvenes y sus organizaciones conocieron las principales herramientas para crear contenido multimedia, bancos de datos e imágenes, para no caer en violaciones de derechos de autor, así como pautar publicidad y alcances obtenidos con la publicidad.
2. Aprendizajes en la construcción de planes de comunicaciones para colocar e incidir temas de su interés socio ambientales, como ejercicio de fijación de conocimientos e incentivo para acciones futuros que como organizaciones deseen realizar.

4. PROYECTOS Y ESTADOS FINANCIEROS

4.1. Proyectos Desarrollados

Nombre del proyecto	Área Geográfica	Fuente de financiamiento y organizaciones socias	Monto aprobado	Monto ejecutado en 2022
Restitución de derechos de las mujeres salvadoreñas en situación de riesgo y exclusión que enfrentan violencia, desarrollando el sistema local de protección social en el departamento de Usulután.	Depto.: Usulután; Municipios: Jucuarán, Concepción Batres, Ozatlán, Jiquilisco, Santiago de María, Mercedes Umaña, Nueva Granada.	AECID/(socias: Farmamundi, PyD, Aprocsal, IMU)	\$638,731.67	\$287,788.19
Restituyendo los derechos de las mujeres, adolescentes y niñas de seis municipios del departamento de Usulután	Depto.: Usulután. Municipios: Ereguayquín, San Dionisio, Berlín, Alegría, Puerto El Triunfo y Usulután.	Generalitat Valenciana (GVA)/ socias: APROCSAL, MSM, FARMAMUNDI	\$ 238,257.82	\$ 89,492.99
Juventudes Salvadoreñas construyendo paz y resiliencia: Derecho a ciudadanía participativa e incidencia en los municipios de Jiquilisco y Tecoluca	Depto.: Usulután y San Vicente. Municipios: Jiquilisco y Tecoluca.	Fondo del secretario general para la consolidación de la paz de las Naciones Unidas/ socias: UNFPA, UNESCO, Instituto Holandés para la Democracia- NIMD, ASDEPAZ, Colectiva Feminista	\$184,415.00	\$163,190.80

Capacitación a microempresarias y microempresarios en desarrollo empresarial y talleres de emprendedurismo. (CONSULTORÍA)	Dept.: Municipios de Ahuachapán, Santa Tecla, Apopa, Soyapango y Cara Sucia	ENLACE	\$27,474.36	\$27,474.36
Juventudes liderando la promoción de sus derechos.	Depto.: San Salvador Municipio: San Salvador	FUNDESPLAI/PRAT LLOBREGAT	\$4,378.00	\$4,378.00
Visión de Primera Línea 2019	Depto.:Ahuachapán, Usulután Municipio: Ahuachapán, Usulután	GNDR	\$ 50,989.71	\$21,590.00
Total			\$1,144,246.56	\$593,914.34

4.2. Estados Financieros

FUNDACION SALVADOREÑA PARA LA PROMOCION SOCIAL Y EL DESARROLLO ECONOMICO
BALANCE GENERAL AL 31 DE DICIEMBRE DE 2022
(Valores Expresados en Dólares de los Estados Unidos de América)

ACTIVO		
ACTIVO CIRCULANTE		
Caja y Bancos		127,998.38
Caja	83,668.31	
Bancos	-	
Cuentas y Documentos por Cobrar	83,668.31	
ACTIVO FIJO	44,330.07	1,228,159.80
Bienes Depreciables		
Edificios e instalaciones	1,022,851.57	
Mobiliario y Equipo de Oficina	430,992.14	
Vehículos	60,418.85	
Equipo Audiovisual	161,258.59	
Activo Fijo CFP	2,000.00	
Bienes no Depreciables	341,119.13	
Terrenos	995,788.71	
	27,062.86	
Depreciación de Edificio e Instalaciones	(68,450.40)	
Depreciación de Mobiliario y Equipo de Oficina	(59,720.39)	
Depreciación de Vehículos	(161,258.59)	
Depreciación de Equipo Audio Visual	(2,000.00)	
Depreciación Activo Fijo CFP	(190,282.39)	
Inversiones a Largo Plazo	(481,711.77)	
	687,020.00	
ACTIVO DIFERIDO		11,224.83
Gastos pagados por anticipado	3,649.87	
Cuentas Transitorias	7,574.96	
OTROS ACTIVOS		39,851.15
Producción	-	
Otros activos CFP	35,351.15	
Cuentas por Cobrar IMU	4,500.00	
TOTAL ACTIVO		1,407,234.16
PASIVO		
CIRCULANTE		
Cuentas y Documentos Por Pagar	41,223.41	41,223.41
PASIVO FIJO		34,647.09
Cuentas por Pagar a Largo Plazo	34,647.09	
PASIVO DIFERIDO O TRANSITORIO		9,362.57
Fondos en Administración	9,362.57	
OTROS PASIVOS		3,378.90
Sobregiros Bancarios	3,378.90	
TOTAL PASIVO		88,611.97
FONDO PATRIMONIAL		1,318,622.19
Fondo Patrimonial-Activo Fijo	519,031.74	
Aporte de Miembros	44,257.96	
Fondo Patrimonial-Financiero	256,002.17	
Resultados por Aplicar	499,330.32	
Excedente de ejercicios anteriores	502,060.92	
Deficit del presente ejercicio	(2,730.60)	
TOTAL PASIVO Y FONDO PATRIMONIAL		1,407,234.16


 Marta Lilian Coto-Viuda de Cuellar
 Representante Legal



 Jorge Edwin Leiva
 Contador General

CONTADOR
JORGE EDWIN LEIVA
INSCRIPCIÓN No. 12073
CVPCPA
REPÚBLICA DE EL SALVADOR


 Auditores, Consultores, Castro Arano
 S.A. de C.V.
 No. 4236
 Auditores Externos



FUNDACION SALVADOREÑA PARA LA PROMOCION SOCIAL Y EL DESARROLLO ECONOMICO
EATADO DE INGRESOS Y EGRESOS DEL 01 DE ENERO AL 31 DE DICIEMBRE DE 2022
(Valores Expresados en Dólares de los Estados Unidos de América)

INGRESOS

Productos Financieros	-
Otros Ingresos	4,749.11
Servicios	340,969.15
Proyectos en Ejecución	596,556.96
Donaciones no Restringidas	148,574.81
Ingresos en Producción	1,380.89
Otros Ingresos No Operacionales	<u>68.70</u>

TOTAL INGRESOS DEL PERIODO 1,092,299.62

EGRESOS

Gastos de Funcionamiento		511,900.03
Dirección Ejecutiva	35,437.04	
Planificación	21,457.62	
Administración	160,319.91	
Centro de Formación Profesional	191,661.03	
Operación	<u>103,024.43</u>	
Proyectos en Ejecución		580,940.85
Gastos en Proyectos	<u>580,940.85</u>	
Gastos en Producción		2,189.34
Producción	<u>2,189.34</u>	

TOTAL DE GASTOS DEL PERIODO 1,095,030.22

EXCESO DE EGRESOS SOBRE INGRESOS -2,730.60


Marta Lilia Coto Viuda de Cuellar
 Representante Legal




Jorge Edwin Leiva
 Contador General




Audidores, Consultores, Castro Arango
 S.A. de C.V.
 No. 4236
 Auditores Externos