Funsalprodese

FUNDACIÓN SALVADOREÑA PARA LA PROMOCIÓN SOCIAL Y EL DESARROLLO ECONÓMICO

"Acompañando Cambios Sociales"

MEMORIA DE LABORES

2018

CONTENIDO

I. DATOS GENERALES DE FUNSALPRODESE 3

II. RESPONDIENDO A LA COYUNTURA DESDE FUNSALPRODESE .. 4

III. DIMENSIÓN FILOSÓFICA INSTITUCIONAL..... 5

IV. PARTICIPACIÓN EN REDES Y ALIANZAS 6

V. DESEMPEÑO INSTITUCIONAL 7

VI. LOCALIZACIÓN DEL TRABAJO INSTITUCIONAL SEGÚN ÁREA GEOGRÁFICA..... 8

VII. ACCIONES IMPLEMENTADAS A PARTIR DE LAS APUESTAS ESTRATÉGICAS 9

VIII. PROYECTOS EJECUTADOS 34

IX. ESTADOS FINANCIEROS.....34

I. DATOS GENERALES DE FUNSALPRODESE

JUNTA DIRECTIVA 2017-2019:

Presidenta: Marta Lilian Coto Vda. de Cuéllar

Vicepresidenta: María Elba Alvarado

Síndico: Rigoberto Antonio Guadrón Valencia

Tesorera: María José Menéndez Zometa

Secretario: Dagoberto Sosa Vargas

Primer Vocal: Tito Antonio Bazán Velásquez

Segundo Vocal: Teresa de Jesús Olmedo Zaldaña

Tercer Vocal: Blanca Margarita López Quijano

EQUIPO COORDINADOR DE FUNSALPRODESE:

Director General: Rubén Quintanilla

Directora del Centro de Formación Profesional: Alma Haydee Recinos Martínez

Coordinación CFP Sede Cojutepeque: Yanira Guadalupe Martínez

Coordinación Unidad Operativa Usulután: Ruth Henríquez

Coordinación Unidad Operativa La Unión: Manuel Antonio Hernández

Coordinación Unidad Operativa Centro: Jorge Hernández

Coordinación Unidad Administrativa: Ángela Verónica Rivera

Coordinación Unidad de Planificación: Jessica Navarro

PERSONERÍA JURÍDICA: Decreto ejecutivo N° 102 del 30 de noviembre de 1992. Ministerio del Interior (Actualmente Ministerio de Gobernación), Numero 8 Libro N°3 de Fundaciones Nacionales.

Dirección: 17 Av. Norte y 27 Calle Poniente. N° 1434, Colonia Layco, San Salvador, El Salvador, C.A.

Teléfonos: (503) 2225-2722, 2225-0414, 2225-0416, 2225-1212.

Fax: (503) 2225-5261.

Correo Electrónico: funsal@funsalprodese.org.sv

Sitio Web: www.funsalprodese.org.sv

Funsalprodese @funsalprodese Canal Funsalprodesino

II. RESPONDIENDO A LA COYUNTURA DESDE FUNSALPRODESE

La cooperación internacional en los últimos años se ha visto reducida lo que ha impactado en el trabajo que desarrollan las Organizaciones de la Sociedad Civil OSC en las diferentes comunidades de nuestro país. A partir de los resultados electorales presidenciales del 3 de febrero el espectro político nacional también cambia para las OSC ya que en este momento no tenemos claridad de cómo el nuevo gobierno se relacionará con las OSC, lo que está generando incertidumbre en el sector.

A nivel internacional la financiación pública internacional, y en particular la AOD, se ha utilizado progresivamente como catalizador para atraer a la inversión privada, en lugar de usarse directamente para reducir la pobreza y las desigualdades. Esto obstaculiza el desarrollo de alianzas y conlleva a la discriminación, a la restricción continuada de OSC en los países, y a no establecer auténticas alianzas entre múltiples partes interesadas. En la actualidad, se tiende a utilizar la financiación pública para favorecer los intereses nacionales, incluyendo las áreas de seguridad y migración, de los países donantes, así como para atraer a las grandes corporaciones y a las instituciones financieras internacionales (IFI). A medida que la retórica en favor del sector privado va ganando popularidad, los Estados están desatendiendo progresivamente su obligación de proporcionar unos bienes, servicios y bienestar públicos y de defender y proteger los derechos de sus ciudadanos.

Asimismo, en muchos países continúa el surgimiento de diversos movimientos populistas que ofrecen alternativas cuestionables y preocupantes a las políticas establecidas. Este auge del populismo y del fundamentalismo religioso socava la cooperación internacional para el desarrollo y los valores en los que se basa. También los derechos humanos se ven debilitados, ya que este auge representa un riesgo para los derechos humanos y aumentan el riesgo de una respuesta negativa hacia avances en los derechos humanos, incluyendo los derechos de las mujeres y espacios democráticos. Los gobiernos también imponen condiciones en asuntos fiscales, de vigilancia y control de OSC que deforman su papel como actores corresponsables para el desarrollo. Las OSC también comienzan a preocuparse por asuntos relacionados con la cooperación para el desarrollo, como la eficacia de la asistencia humanitaria especialmente en un contexto en el que las guerras, conflictos y desastres están aumentando en diferentes regiones del planeta.

Con estos y otros desafíos debemos presionar para que se implementen los acuerdos existentes sobre la cooperación eficaz para el desarrollo, en particular aquellos relacionados con la Agenda 2030 y la Agenda de Acción de Adís Abeba aprobada en 2015.

Rubén Quintanilla
Director General

III. DIMENSIÓN FILOSÓFICA INSTITUCIONAL

MISIÓN:

Promover procesos de Desarrollo Local incluyente, con enfoque de género, para que la población sea protagonista de transformaciones integrales que les permita disfrutar de una vida plena y digna en armonía con el medio ambiente.

VISIÓN:

Ser referente a nivel nacional e internacional en la promoción y acompañamiento de procesos transformadores hacia una sociedad solidaria y con justicia social.

PRINCIPIOS:

Solidaridad: Sensibilidad social y humana con las personas, las familias y las comunidades para promover soluciones reales y duraderas a la exclusión y la injusticia social.

Calidad: Conjunto de principios y acciones planificadas y sistemáticas con un enfoque ético y de responsabilidad pública, que tienen repercusión en la mejora de la calidad de vida de la sociedad.

Transparencia: Actuamos con ética y honestidad en las relaciones con las personas, las familias, comunidades y con los cooperantes.

Equidad de Género: Buscamos la igualdad en el acceso a las oportunidades, beneficios, control y distribución de los recursos para mujeres y hombres.

Justicia Social: Promovemos la igualdad en el ejercicio y goce de los derechos políticos, económicos, sociales y culturales de todas las personas fundamentalmente de las más vulnerables.

Innovación: Buscamos recuperar los conocimientos tradicionales y recolocarlos en una perspectiva de armonía con el medio ambiente, equidad de género y de aprendizaje; así como aprovechar los avances tecnológicos, de manera que sean puestos a disposición de los grupos poblacionales con los que trabajamos.

Sustentabilidad Ambiental: Promoveremos la administración eficiente y racional de los recursos naturales, de manera tal que sea posible mejorar el bienestar de la población actual sin comprometer la calidad de vida de las generaciones futuras

APUESTAS ESTRATÉGICAS

Las presentes apuestas estratégicas son las que están enmarcadas en el Plan Estratégico Institucional a implementar en un período de cinco años, a partir del 2016 al 2020. Estas apuestas son: *Soberanía Alimentaria, Reducción de Vulnerabilidades Sociales, Economía Solidaria para el Buen Vivir, Adaptación al cambio climático y medio ambiente, Ciudadanía, Equidad de Género y Gestión Inclusiva del conocimiento.*

IV. PARTICIPACIÓN EN REDES Y ALIANZAS

Como FUNSALPRODESE participamos de las siguientes redes y alianzas con la finalidad de unir esfuerzos e incidir en la toma de decisiones a distintos niveles y en las temáticas vinculadas al trabajo institucional:

Consejo de Educación de Adultos de América Latina (CEAAL): Su misión es asegurar que los Estados actúen ya para hacer realidad el derecho de todos y cada uno a una educación pública, gratuita y de calidad.

Asociación Latinoamericana de Organizaciones de Promoción al Desarrollo (ALOP): Entre sus finalidades están constituir un espacio de encuentro e intercambio de las ONG de desarrollo que la constituyen, elaborar propuestas de desarrollo globales y sectoriales, elevar la eficacia de las ONG en los procesos de desarrollo y desarrollar capacidad de diálogo y de concertación.

Concertación Educativa de El Salvador (CEES): El trabajo realizado se basa en la definición de las líneas estratégicas de trabajo con el fin de establecer acciones de carácter social para mejorar los procesos educativos, con las poblaciones vulnerables del país

Liga Iberoamericana de Organizaciones de la Sociedad Civil (LA LIGA): Busca construir la equidad, con un enfoque de derechos y participación ciudadana para superar la pobreza y la exclusión social.

Movimiento de ONG´s para el Desarrollo Solidario de El Salvador (MODES): Contribuir al desarrollo solidario de El Salvador en igualdad de condiciones, disminuyendo la pobreza, construyendo ciudadanía, generando sinergias, interlocutando con las instancias de toma de decisión y fortaleciendo acciones coordinadas para la democratización de la sociedad.

Mesa Permanente de Gestión de Riesgo (MPGR): Su propósito es apoyar procesos de empoderamiento y movilización de la población más vulnerable para incidir en la transformación de las causas que generan riesgos.

Alianza Global para la Cooperación Eficaz al Desarrollo (AGCED): La Alianza Global ofrece un espacio para compartir experiencias y promover buenas prácticas para mejorar la calidad de la cooperación para el desarrollo en el mundo. Representa y provee una plataforma única que incluye a todos los actores de la cooperación para el desarrollo en el mundo, haciendo de la AGCED un espacio de multiactores.

Alianza Social por la Gobernabilidad y la Justicia (ASGOJU): es una expresión organizativa que aglutina alrededor de 30 organizaciones a nivel nacional que denuncian y exige transparencia, justicia y democracia a través de acciones de incidencia y contraloría a partir del contexto de país.

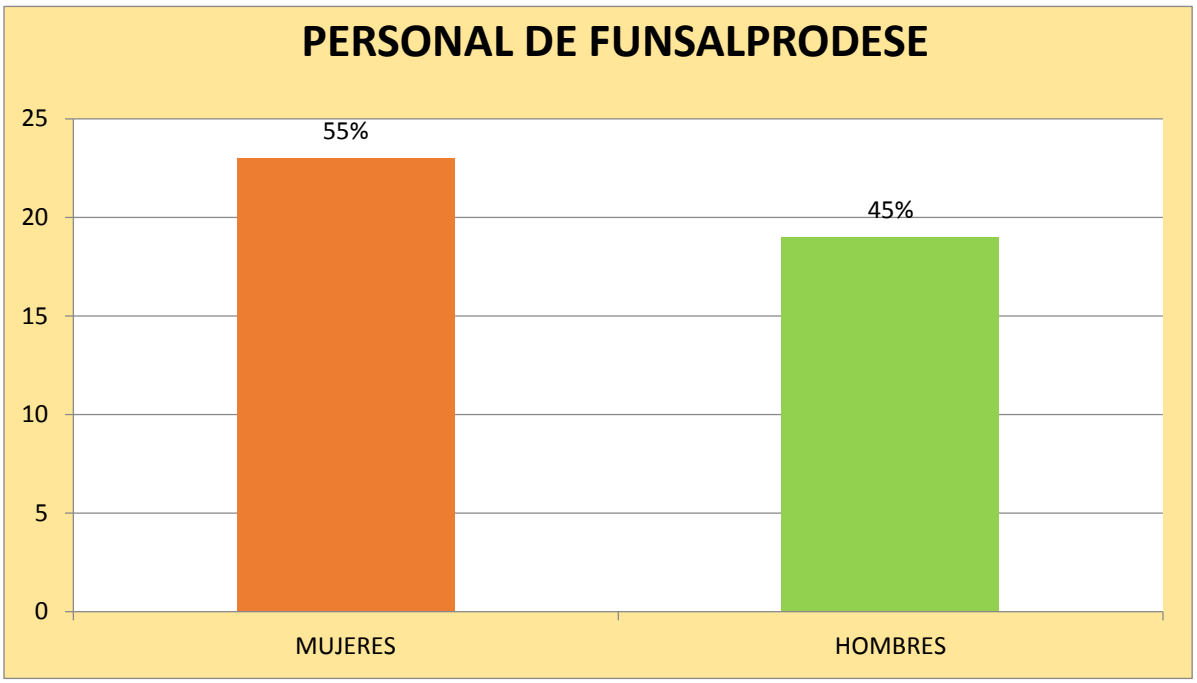
Alianza contra la No Privatización del Agua: Es un conjunto de organizaciones de la sociedad civil salvadoreña, aliadas para unificar esfuerzos de trabajo y generar incidencia contra la privatización del recurso hídrico en el país.

V. DESEMPEÑO INSTITUCIONAL

Para lograr los resultados de los diversos proyectos y lograr contribuir en el desarrollo de la misión institucional, se contó con el aporte de 42 personas, de las cuales 23 fueron mujeres y 19 hombres, entre las edades de 25 y 66 años, quienes aportaron desde sus capacidades y experticias al desarrollo de cada una de las apuestas institucionales.

Una de las fortalezas del desempeño institucional, es que se cuenta con profesionales de diversas disciplinas como salud, educación, agronomía, relaciones internacionales, ingenierías, administración, mercadotecnia, contaduría, gestión de riesgos, género, psicología, trabajo social, biología, mecánica y electricidad.

LISTADO DE PERSONAL DE FUNSALPRODESE 2018			
	MUJERES	**HOMBRES**	**TOTAL**
FUNSALPRODESE	15	14	29
CFP	8	5	13
TOTAL	**23**	**19**	**42**



VI. LOCALIZACIÓN DEL TRABAJO INSTITUCIONAL SEGÚN ÁREA GEOGRÁFICA

DEPARTAMENTO	MUNICIPIO	MUJERES	HOMBRES	TOTAL
1.Ahuachapán	Ahuachapán	486	146	632
	Atiquizaya			
	San Pedro Puxtla			
	Tacuba			
	San Francisco Menendez			
	Ataco			
2.Sonsonate	Sonsonate	78	65	143
	Izalco			
	Nahuizalco			
	Santo Domingo de Guzmán			
	Sonzacate			
3.Santa Ana	Santa Ana	740	83	823
4.Chalatenango	Chalatenango	81	62	143
	Concepción Quezaltepeque			
	San Rafael			
5.La Libertad	San Juan Opico	503	30	533
	Colón			
	Sacacoyo			
	La Libertad			
6.San Salvador	San Salvador	1314	229	1543
	Apopa			
	Ciudad Delgado			
	Nejapa			
	Ayutuxtepeque			
	Cuscatancingo			
	Ilopango			
	Mejicanos			
	Panchimalco			
	Rosario de Mora			
	San Marcos			
	San Martin			
	Soyapango			
	Tonacatepeque			
7.Cuscatlán	Suchitoto	344	137	481
	Tenancingo			
	Candelaria			
	El Carmen			
	El Rosario			
	Monte San Juan			
	Oratorio de Concepción			
	San Bartolomé Peruapía			
	San Cristobal			
	San José Guayabal			
	San Pedro Perulapán			
	San Rafael Cedros			
	San Ramón			
	Santa Cruz Michapa			
	Cojutepeque			
8.La Paz	Zacatecoluca	89	90	179
	Jerusalen			
	Olocuilta			
	San Francisco			
	San Juan Nonualco			
	San Pedro Masahuat			
9.Cabañas	Sensuntepeque	72	53	125
	Ilobasco			
	Dolores			
10.San Vicente	San Vicente	91	68	159
	Tecoluca			
	Santa Clara			
	Santo Domingo			
	Verapaz			
	San Cayetano Istepeque			
11.Usulután	Jucuarán	1,157	667	1,824
	Usulután			
	Jiquilisco			
12.San Miguel	Comacarán	1,148	903	2,051
	El Tránsito			
	Lolotique			
	San Rafael Oriente			
13.Morazán	Jocoro	92	63	155
	San Francisco Gotera			
	El Divisadero			
14.La Unión	Bolívar	1,494	1,325	2,819
	Concepción de Oriente			
	El Sauce			
	La Unión			
	Meanguera del Golfo			
	Pasaquina			
	San Alejo			
	San José las Fuentes			
	Conchagua			
	Santa Rosa de Lima			
	El Carmen			
	Intipucá			
	Yucuaiquín			
TOTAL		7,689	3,921	11,610

FUSALPRODESE ha tenido presencia a nivel de los 14 departamentos, a partir de los proyectos implementados durante el año 2018.

Tal como se muestra en la tabla 1, el alcance de personas participantes fue de 11,610 siendo 7,689 mujeres y 3,921 hombres.

Del total de población, 4,437 fueron personas jóvenes entre 15 a 29 años, siendo 2,971 mujeres y 1,466 hombres, asimismo 1,033 fueron niñas y 846 niños, entre las edades de 10 a 14 años, siendo un total de 1,879.

Del total de jóvenes, niños y niñas, representa un 38%.

VII. ACCIONES IMPLEMENTADAS A PARTIR DE LAS APUESTAS ESTRATÉGICAS

Las siguientes apuestas estratégicas, han sido las líneas de trabajo bajo las cuales se rige el accionar y compromiso de FUNSALPRODESE, por ello en cada una se desglosa el aporte que se han generado a través de los proyectos ejecutados durante el 2018.

1. Soberanía Alimentaria.

La soberanía alimentaria constituye el derecho humano de los pueblos contar con alimentos nutritivos, accesibles, producidos de forma sostenible y sustentable, teniendo en cuenta el factor de la propia cultura. Además, la soberanía alimentaria establece el derecho a que las personas puedan decidir su propio sistema alimentario y productivo, posicionando a quienes producen, distribuyen y consumen alimentos en el centro de los sistemas y políticas alimentarias, primando por sobre las exigencias del mercado y el lucro.

Durante el año 2018, FUNSALPRODESE desarrolló acciones enmarcadas en seguir promoviendo la soberanía alimentaria a partir de prácticas de producción de alimentos con materia prima propia de los territorios, bajo un enfoque de uso sustentable de los medios de vida y de forma amigable con el medio ambiente.

Acompañamiento

El equipo técnico de FUNSALPRODESE desarrolló acciones de acompañamiento y de asesoría técnica en territorios priorizados para el establecimiento de mecanismos de producción agrícola y mejoras de espacios físicos para ello. Algunas de dichas acciones, son las siguientes:

- Visitas a municipalidad de El Sauce para verificación de infraestructura de casa maya para cultivos.
- Seguimiento a macro túnel para verificación de cosecha de chile.
- Visitas a territorios como comunidad Chicaguito para selección de población beneficiaria para construcción de reservorio necesario para cultivos.

Figura 1. Macro túnel de cosecha de chile verde en La Unión.

Producción apícola

FUNSALPRODESE ha continuado con la producción de miel de abejas cuyos apiarios se encuentran instalados en el departamento de San Miguel, en las faldas del volcán Chaparrastique. Uno de los apiarios se encuentra en la comunidad Piedra Azul, del municipio de San Rafael Oriente, que cuenta 35 colmenas, mientras que en la comunidad La Morita del Municipio de San Jorge, se tiene un segundo apiario con 36 colmenas.

En la temporada 2018, se abordaron dos aspectos importantes con respecto a la producción y comercialización de miel:

Producción: se implementó una estrategia de reducción de costos de inversión enfocado en la alimentación y actividades de manejo. Para ello, se suspendió la última cosecha en los apiarios, logrando que las colmenas almacenaran importante cantidad de miel de reserva, con la que tuvieron mejor capacidad de resiliencia para soportar de mejor manera, las condiciones adversas de la época invernal. Esto permitió la reducción de los costos en la alimentación.

Debido a esa medida, se requirió únicamente de la realización de cuatro alimentaciones por apiario, disminuyendo al menos ocho visitas de trabajo por cada apiario. Con esto, se redujeron significativamente los costos de inversión en mano de obra, transporte, compra de azúcar, bolsas para alimentación y depreciación de equipo, entre otros. Asimismo, se destaca que se desarrollaron actividades acordes a recomendaciones técnicas, tal fue el caso de la colocación de cera estampada y su manejo, enfocándose en la revisión de las colmenas, limpieza, preparación de las cosechas y la extracción de miel.

Comercialización: se solventó una sobreproducción de miel que venía desde varios años, ya que se producía más miel de la que se podía vender al detalle. Para esto, se desarrolló una estrategia de venta que se había mantenido desde el inicio de la producción de miel.

Figura 2. Reproducción de una colmena, que después de un proceso de manejo, dará origen a dos colmenas más.

Resultados obtenidos de la apuesta

- Obtención de utilidades $1,659.86 durante la temporada 2018.
- Producción de al menos 1,100 botellas de miel de buena calidad.
- Inventario 2017-2018 saneado gracias a estrategia de ventas a granel.

- Mantenimiento de la calidad de la miel producida, a pesar de la caída de las ventas para exportación a nivel internacional por sanciones que algunas mieles han recibido por mala calidad debido a impurezas. Esto garantiza la posibilidad de continuar con la venta de volúmenes importantes de miel a nivel local sin incurrir en mayores costos de comercialización.

2. Reducción de Vulnerabilidades Sociales

Para FUNSALPRODESE es importante generar condiciones óptimas para el desarrollo humano de las personas, que contribuyan a reducir factores de vulnerabilidad y riesgos que limiten el acceso en condiciones de igualdad, a los recursos necesarios para el bienestar en general de la población. En ese marco, la institución desarrolló procesos relacionados a la reducción de vulnerabilidades, dirigidos a las poblaciones más afectadas por los riesgos sociales, económicos, medioambientales y culturales.

Figura 3. Juventudes participantes en proceso formativo lúdico.

Formación y capacitaciones

Los procesos formativos se centraron principalmente, en la generación de capacidades en materia de inocuidad y preparación de alimentos, fortalecimiento de habilidades sociales para la vida y el trabajo y formación técnica para el empleo dirigida a jóvenes, de acuerdo a sus necesidades e intereses, así como temáticas de gestión de riesgos, específicamente en relación a la respuesta inmediata ante eventos climatológicos y de fenómenos naturales, y a la cultura de la denuncia desde un enfoque de género en situación emergencia.

Las capacitaciones de estos temas, se desarrollaron de la siguiente manera:

- En las jornadas formativas dirigidas a grupos de jóvenes proveedores de alimentos del programa Almuerzo Escolar, también se realizaron prácticas donde aplicaron los conocimientos adquiridos en los talleres, poniendo en práctica la creatividad para la preparación adecuada de alimentos.
- Se implementaron capacitaciones en habilidades sociales para la vida dirigidas a jóvenes de centros escolares e institutos, desde una metodología participativa que promovió la reflexión y refuerzo de sus capacidades interpersonales, enmarcadas en la construcción de un proyecto de vida, toma de decisiones, fortalecimiento de la capacidad de asertividad y legislación, derechos y deberes de las juventudes. Un elemento importante de estos procesos en habilidades sociales, fue la instalación de capacidades en artes dramáticas, como una estrategia de cultura de paz en un contexto caracterizado por la violencia social. Este elemento, contó con el enfoque "teatro del oprimido", considerándolo como el ejercicio político social desde las artes, que contribuye a la evolución de la población joven de manera positiva para contribuir a la transformación social.

Figura 4. Juventudes participantes en intercambio de experiencias.

- En materia de formación para la empleabilidad, se desarrollaron talleres pre laborales, con el objetivo de brindar herramientas prácticas para la búsqueda de empleo. Este proceso se desarrolló con jóvenes que se encuentran en el último año de bachillerato, teniendo en cuenta que son quienes podrían optar a un empleo o que tienen el interés en hacerlo. Los talleres se enmarcaron en formación técnica relacionada a recamarería para hoteles y hostales, así como mantenimiento y reparación de motocicletas. Es importante destacar, que este tipo de procesos contribuyó a preparar a las y los jóvenes a su búsqueda por la inserción laboral en la zona y fuera de ella.
- Se desarrollaron procesos formativos y de reflexión en materia de derechos de las juventudes, abordando temáticas coyunturales, tales como "El Derecho Humano al Agua" y "Soberanía Alimentaria", a fin de generar conocimiento sobre estos temas.
- La gestión de riesgos es otro tema importante que se abordó en cuestión de capacitaciones. Ejemplo de esto, fue el desarrollo de jornadas participativas sobre respuesta inmediata ante emergencias con enfoque de género y cultura de denuncia ante hechos de violencia contra niñas y mujeres en espacios de resguardo como albergues, en un marco de eventos de emergencia ocasionados por lluvias y terremotos.

Figura 5. Entrega de insumos deportivos en el marco de proyecto de Prevención de la Violencia.

POBLACIÓN	TEMAS ABORDADOS	MUJERES	HOMBRES	MUNICIPIOS
Grupos de jóvenes proveedores de alimentos para Academias Sabatinas Departamentales y manipuladoras del programa Almuerzo Escolar.	Manejo de higiene e inocuidad en preparación de alimentos: conceptos básicos, contaminación, cambios negativos en alimentos, tips para el manejo de productos alimenticios, métodos para descongelar alimentos, temperaturas de almacenamiento según tipo de alimento e indumentaria del manipulador de alimentos.	154	89	Santa Rosa de Lima, San Francisco Gotera, Usulután, Zacatecoluca, San Vicente, Suchitoto, Sensuntepeque, Cuscatancingo, Sonzacate y Ahuachapán.
Grupos de jóvenes de 4 Centros Escolares y 3 Institutos.	Talleres de habilidades sociales: asertividad, proyecto de vida y toma de decisiones, dar y seguir indicaciones, conocer nuestros derechos y deberes, construyendo valores, autoestima y crecimiento personal.	185	151	Jucuarán y San Rafael Oriente
Grupos de jóvenes de los municipios de Jucuarán y San Rafael Oriente.	Talleres de empleabilidad en Mantenimiento y reparación de motocicletas y de recamarista.	30	30	Jucuarán y San Rafael Oriente

Proceso de formación en artes dramáticas.	Talleres de artes desde el enfoque del teatro del oprimido.	41	29	Jucuarán y San Rafael Oriente
Grupos de jóvenes líderes y lideresas de Chalatenango.	Jornadas sobre el Derecho Humano al Agua y Soberanía Alimentaria.	60	40	Chalatenango
Mujeres vulnerables en situación de emergencia ante fenómenos naturales.	Denuncia y prevención de la violencia de género en situaciones de emergencia.	319	0	Intipucá, El Carmen, Chirilagua, Pasaquina y Conchagua
SUBTOTAL		**789**	**339**	
TOTAL		**1128**		

Población participante en procesos formativos que contribuyeron a la Reducción de Vulnerabilidades Sociales.

Intercambio de experiencias

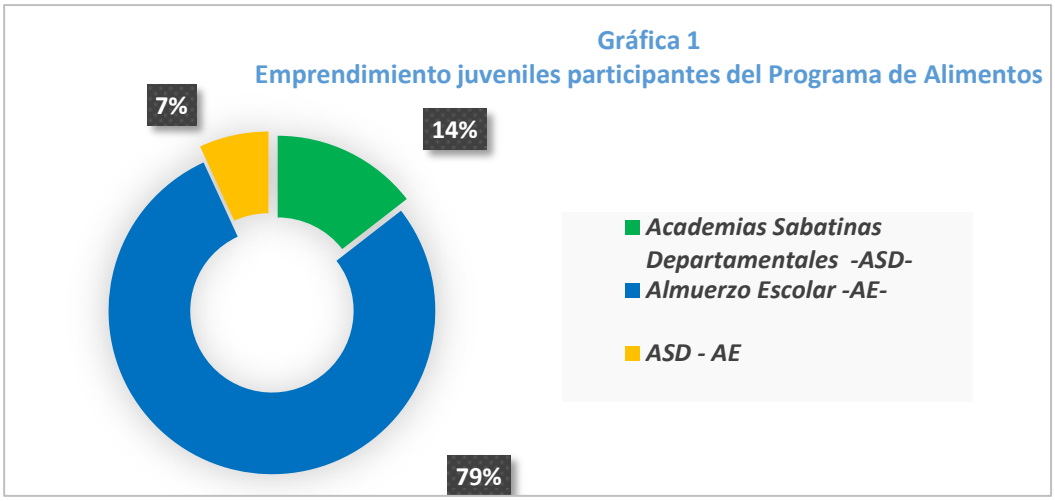
El intercambio de experiencias es otra estrategia de ejecución de FUNSALPRODESE que permite el fortalecimiento de los impactos generados en los proyectos, a partir de la posibilidad de compartir conocimientos, formas de actuación en ámbitos y situaciones determinadas, lecciones aprendidas y buenas prácticas. Al respecto, se desarrollaron los siguientes espacios de intercambio:

- Experiencia sobre intercambio entre 16 jóvenes emprendedores de turismo del Instituto Nacional "14 de julio de 1875" y jóvenes de 2 iniciativas productivas de Izalco y Nahuizalco en Sonsonate, donde estos últimos, compartieron sus experiencias en el tema del emprendimiento juvenil gastronómico y turístico.
- Intercambio de experiencias sobre el Derecho Humano al Agua, entre jóvenes líderes y lideresas de Chalatenango, en un marco coyuntural por la lucha contra la privatización del agua en El Salvador.

Acompañamiento

El acompañamiento técnico es importante en el quehacer de FUNSALPRODESE, pues es un factor clave para la sostenibilidad de los procesos que se desarrollan. Para esto, se brindó asesoría a grupos de emprendimientos juveniles que cumplen la función de proveer alimentos saludables al estudiantado de las Academias Sabatinas Departamentales y Almuerzo Escolar.

En este ámbito, se contó con la participación de 130 grupos de emprendimiento juveniles proveedores de alimentos, de los cuales, 27 grupos juveniles fueron contratados para la provisión de alimentos en las ASD, mientras que 103 grupos se dedicaron a la entrega de alimentos en Instituciones beneficiadas con el Almuerzo Escolar. En algunos casos se contó con la participación de grupos que sirvieron en ambas modalidades. El porcentaje de participación se observa en la siguiente gráfica:



Además, se brindó acompañamiento y asistencia técnica en los siguientes aspectos:

- Capacitaciones sobre higiene e inocuidad de alimentos
- Conformación de UDP
- Trámites de Carnet de Manipulador de Alimentos
- Trámites para Autorización de Establecimientos Alimenticios.

N°	DEPARTAMENTO	MUJERES	HOMBRES	TOTAL
1	La Unión	5	3	8
2	Morazán	22	12	34
3	San Miguel	9	3	12
4	Usulután	9	16	25
5	La Paz	23	35	58
6	San Vicente	37	11	48
7	Cuscatlán	8	3	11
8	Cabañas	12	15	27
9	Chalatenango	11	11	22
10	San Salvador	6	11	17
11	La Libertad	2	2	4
12	Sonsonate	25	13	38
13	Santa Ana	14	10	24
14	Ahuachapán	20	11	31
TOTAL		**203**	**156**	**359**

Población de grupos proveedores de alimentación a la cual se le brindó Asistencia Técnica.

Resultados obtenidos de la apuesta:

- Provisión de almuerzos y desayunos a jóvenes participantes en las Academias Sabatinas.
- Facilitación y supervisión de Almuerzos Escolares entregados a jóvenes de las Escuelas Inclusivas de Tiempo Pleno – EITP.
- 10 sedes de Escuelas de Emprendimiento Gastronómico – EGG equipadas.
- 3 asocios juveniles legalizados como UDP.
- 80 personas jóvenes carnetizadas como manipuladores y manipuladoras de alimentos.
- Contratación de bienes y servicios para procesos de monitoreo.
- Alrededor de 153 mujeres y 89 hombres de emprendimientos juveniles capacitados y capacitadas en el manejo adecuado e inocuidad de alimentos.
- 319 mujeres sensibilizadas y formadas sobre la cultura de denuncia de hechos de violencia de género en situaciones de emergencia.
- Al menos 500 personas jóvenes formadas y sensibilizadas en derechos, habilidades sociales y competencias para la vida y el trabajo.
- Una canción y videoclip realizado con jóvenes de Jucuarán y San Rafael Oriente sobre cultura de paz.
- Un manual "Formándonos para la Vida" como material de apoyo de programa formativo Habilidades para la Vida y el Empleo: "Respiremos Paz, Respeto y Equidad".

Figura 6. Jóvenes participantes en proyecto de Alimentos y Academias Sabatinas.

3. Economía Solidaria para el Buen Vivir.

La apuesta de economía solidaria para el buen vivir, constituye una estrategia de mejora de la calidad de vida de la poblacion, reivindicando un modelo socioeconomico más justo y equitativo, donde el elemento central es la persona humana. A partir de ello, durante el 2018 se desarrollaron proyectos enmarcados en la generacion de capacidades, habilidades y destrezas para emprendimientos y microempresas desde la asociatividad y con una perspectica de desarrollo económico local.

Figura 7. Productor de café beneficiario de acciones en materia de economía solidaria en Volcán Conchagua.

Formación y capacitaciones

La instalación de capacidades en las personas es fundamental para FUNSALPRODESE. Por lo tanto, en el marco de los proyectos ejecutados, se llevaron a cabo acciones de formación en temáticas relacionadas al fortalecimiento de emprendimientos y grupos asociativos.

Para ello, se establecieron alianzas estratégicas con centros de estudio e instancias especializadas como ITCA Megatec La Unión y el Consejo Salvadoreño del Café. Dichas temáticas se centraron en comercialización, marketing y posicionamiento de productos, gestión de ventas, desarrollo de marcas y sobre todo, asociatividad como alternativa de economía solidaria. La formación empresarial se caracterizó complementarse con enfoques de métodos activos- participativos, jornadas teoricas y practicas en elaboracion de diferentes productos.

Cabe destacar, que las capacitaciones también abordaron el fortalecimento organizativo de comités productivos, juntas directivas y bancos comunales. Al respecto, se detalla a continuación:

TEMÁTICAS IMPLEMENTADAS
Elaboración de productos innovadores a base de café
Elaboración de platillos del mar
Tostado y molido de café I y II
Generalidades del Movimiento OVOP
Marca Territorial y sus Ventajas
Diferentes Modelos de Comercialización
Herramientas para la Planificación: FODA y Presupuestos
Generalidades de Administración y Marketing
Asociatividad y Liderazgo
Negociación y Acuerdos Efectivos
Construcción de la visión colectiva del movimiento
Desarrollo de la Industria Local Distintiva: Cadena de Valor y Clúster
Marketing - Desarrollo de marca (branding) y posicionamiento, imagen del producto y de la empresa
Estudio y análisis de mercados
Gestión de ventas
Modelos de exhibición y merchandising
Plan de comercialización
Puntos de ventas, desarrollo de estrategias de exposición, eventos, encuentros y ferias

DEPARTAMENTO	MUNICIPIO	MUJERES	HOMBRES	TOTAL
La Unión	Conchagua	19	17	36
La Unión	La Unión	18	15	33
Ahuachapán	Ahuachapán	396	74	470
Santa Ana	Santa Ana	726	73	799
San Salvador	Apopa	686	17	703
La Libertad	Santa Tecla	488	23	511
TOTAL		**2,333**	**219**	**2,552**

Población participante en procesos formativos para emprendimientos, microempresas y grupos asociativos.

Intercambio de experiencias

En el marco de esta apuesta, se realizaron intercambios de experiencias exitosas entre productores y productoras de diferentes territorios, donde se compartieron buenas prácticas en materia de producción y comercialización a nivel local. Los intercambios fueron los siguientes:

- Intercambio de experiencia exitosa con comité Un pueblo Un Producto (OVOP) de San Vicente y presencia en Tercera Feria de la Cultura Vicentina. Este intercambio se realizó para observar el montaje de una feria, como previa de la realización de la "I Feria Un Pueblo Un Producto de La Unión".

- Intercambio de experiencia exitosa con comité OVOP de Perquín y unidad ejecutora PADECOMSM, realizado para conocer la experiencia de comercialización del café y turismo en pueblos.
- Intercambio de experiencia exitosa con ADEPESTUL, CAT-La Libertad, y emprendimientos turísticos.
- Intercambio de experiencias entre productores y productoras con cartera de clientes, sobre la elaboracion de productos quimicos como desinfectantes de piso, jabon liquido para ropa, alcohol gel, entre otros.

Acompañamiento

El acompañamiento y asesorías técnicas por parte de FUNSALPRODESE, estuvo dirigido a comités Un Pueblo Un Producto, apoyando su conformación y juramentación. Asimismo, se les apoyó en la elaboración de sus respectivos Planes Estratégicos, de manera que su funcionamiento garantice la sostenibilidad del trabajo de dichos comités, mejorando y fortaleciendo su productividad y crecimiento económico.

Otras acciones de acompañamiento se centraron en brindar asistencia tecnica empresarial, con énfasis en la elaboracion de productos quimicos. Asimismo, se trabajó de cerca en el fortalecimiento organizativo con diferentes juntas directivas y bancos comunales.

Figura 8. Pescador de La Unión participante en acciones de producción y comercialización.

Resultados obtenidos de la apuesta

- Comités Un Pueblo Un Producto (OVOP) conformados y juramentados.
- Creada una marca territorial para comités OVOP.
- Creada una marca empresarial a iniciativas económicas que conforman los comités OVOP
- Comités OVOP cuentan con sus respectivos planes estratégicos y planes de comercialización.
- Cuatro capitales semillas entregados a emprendimientos juveniles.

- Realizada sistematización de proyecto: “Consolidación de la Estrategia un Pueblo un Producto desde la fase de Industria Local Distintiva en los municipios de Conchagua y La Unión”.
- Creado sitio web de Comités OVOP de Conchagua y La Unión.
- Realizado dos videos que reflejan la consolidación de la estrategia Un Pueblo Un Producto en Conchagua y La Unión.
- Dos revistas que reflejan el producto emblemático de Conchagua y La Unión, enmarcado en la estrategia Un Pueblo Un Producto.
- Microempresas fortalecidas en conocimientos, habilidades y destrezas como estrategia de salto de calidad.
- Promovida la buena práctica del auto ahorro y dinamización de la economía de diferentes grupos etáreos, con énfasis en jóvenes y mujeres.
- Cadenas productivas fortalecidas que van desde la elaboración hasta la presentacion de los productos con factores de calidad.

4. Adaptación al cambio climático y medio ambiente

El abordaje del tema medioambiental ha sido desarrollado con diversas poblaciones para fomentar una educación y promover buenas prácticas para la conservación de recursos y especies. Implementar procesos formativos y de sensibilización ha sido importante para fortalecer las capacidades de comunidades, estudiantes, municipalidades y otros actores claves, de tal manera que cada uno asuma su responsabilidad y contribuya a reducir el impacto de degradación y contaminación medioambiental.

Formación y capacitaciones:

A continuación, se observa el detalle de las capacitaciones y la población que participó de dichos procesos:

Población	Temas abordados	Mujeres	Hombres	Municipios
Comunidad de Santa Clara	Manejo adecuado de desechos sólidos.	12	14	Pasaquina
Jóvenes de 2do y 3er año del Complejo Educativo Santa Clara	Manejo integral de residuos sólidos y aplicación de leyes. Cultura de 3R.	162	133	
Comunidad y Centro Escolar	Proceso formativo con la aplicación del manual comunitario para el manejo de residuos sólidos.	17	18	
	Jornadas prácticas en el manejo adecuado de residuos sólidos. (*)	51	73	
Comunidad y Centro Escolar	Jornadas prácticas de compostaje a partir de materia orgánica proveniente del Centro Escolar.	19	15	

Jóvenes del Centro Escolar El Sauce	Charlas de educación ambiental a través de la guía "La Cuenca a la Costa": La cuenca, ¿Qué son los bienes y servicios ambientales, ciclo hidrológico, cambio climático y la cuenca, el manglar, bienes y servicios de los manglares, biodiversidad en el Golfo de Fonseca y riqueza del manglar, ¿cuál es el rol de los manglares en el cambio climático?, impacto humano en el medio ambiente.	**92**	**86**	
Líderes y lideresas de comunidades	Conformación de Brigadas contra incendios forestales: leyes ambientales sobre incendios forestales y su prevención, manejo del fuego y cómo prevenirlos.	38	149	Yucuaiquín, Comacaran, Pasaquina, Bolívar, San José las Fuentes y Jocoro.
Jóvenes del Comité de Turismo del Área Natural Protegida del Volcán de Conchagua	Proceso a Guías Turísticos: cultura turística, gastronomía, conducción de grupos, primeros auxilios, historia del municipio, tour de ciudad, guion museográfico y biodiversidad del ANP	3	8	Conchagua
SUBTOTAL		**394**	**496**	
TOTAL				**890**

Población participante en espacios formativos en materia de Medio Ambiente y Adaptación al Cambio Climático.

(*) Las jornadas prácticas en el manejo adecuado de residuos sólidos también se abordaron con niños y niñas, siendo un total de 50, distribuidos 27 niñas y 23 niños.

Acompañamiento:

Como parte del acompañamiento, se brindó asistencia técnica a líderes y lideresas comunales, estudiantes, Juntas de agua, cooperativas, unidades ambientales municipales, unidad de la mujer y unidad agropecuaria; para poner en práctica los conocimientos adquiridos en los procesos formativos, de tal manera que los diversos grupos den continuidad y repliquen las buenas prácticas con otras personas.

Entre las jornadas prácticas desarrolladas, se realizaron la elaboración de composteras, manejo de plantas forestales, frutales, elaboración de abono orgánico y giras de observación sobre la gestión de la cuenca a la costa y monitoreo de plantas de bambú n las comunidades de Galilea, San Cayetano, Guacamayera, Chicaguito, Cerco de Piedra, Barrancones y Santa Clara. Asimismo, se brindó seguimiento a procesos que reactiven y fortalezcan la organización ciudadana a partir de la revisión y reformas o creación de estructuras organizativas, estatutos y planes de trabajo como parte del fortalecimiento institucional.

También se ha trabajado con la Red de Observadores Locales Ambientales y el Comité Asesor Local de Medio Ambiente del departamento de La Unión, ambas estructuras en el marco del Plan de Desarrollo Local Sostenible, del área de Conservación Golfo de Fonseca.

Población	Mujeres	Hombres	Municipios
Jóvenes de Centro Escolar y Comunidad Conchaguita	29	24	Pasaquina y Conchagua
Red de Observadores Locales Ambientales	4	16	La Unión
Líderes comunitarios y técnicos de las Unidades medioambientales	16	13	San Alejo, Pasaquina, El Sauce y Concepción de Oriente.
Delegados del comité PLAS, cooperativa de pescadores, líderes y lideresas de ADESCOS y Unidades Ambientales municipales	17	17	San Luis La Herradura
Integrantes de la comisión municipal de revisión e interpretación y reformas de la ordenanza municipal	71	99	El Sauce y Concepción de Oriente
Miembros directivos de la ADESCO para instituir prácticas de gobernanza con enfoque de conservación y protección del medio ambiente y de la biodiversidad local	3	7	Pasaquina
Comisión comunitaria de revisión de proceso de organización y estatutos	27	71	Concepción de Oriente y Pasaquina
Líderes de la junta de agua y miembros de la comunidad	17	15	Concepción de Oriente
SUBTOTAL	**184**	**262**	
TOTAL			**446**

Población participante en procesos de acompañamiento.

Intercambios de experiencias:

Cabe destacar que en el marco de esta apuesta también se generaron intercambios de experiencias entre algunos grupos, entre ellas se mencionan las siguientes:

- Se realizó una gira de intercambio entre las comunidades El Amatillo, Santa Clara y Santa Clarita del municipio de Pasaquina, con la municipalidad de Suchitoto, donde asistieron 16 personas, 9 mujeres y 7 hombres. El objetivo de esta actividad era conocer el manejo adecuado de desechos sólidos y el proceso que se realiza en el relleno de trinchera en donde se da el tratamiento y separación. Este intercambio permitió que las comunidades de Pasaquina se motivaran y expresaran mantener su compromiso y continuar uniendo esfuerzos involucrando a diversos actores locales para generar un cambio en las comunidades y que es posible cambiar.

- Se realizó un convivio con la comunidad de Nuevo Gualcho, para conocer la experiencia de la Asociación Juvenil Quetzalcóatl sobre el manejo adecuado de los residuos sólidos. En este espacio se contó con la participación de 38 personas, de ellas 14 fueron mujeres y 24 hombres.
- Se realizaron campañas de limpieza entre los Centros Escolares de El Amatillo, Santa Clara y Santa Clarita, teniendo la participación de 120 personas, de ellas 54 mujeres y 66 hombres, dentro de estas jornadas también se contó con el involucramiento de la comunidad de Santa Clarita teniendo a 72 personas, de las cuales 31 fueron mujeres y 41 hombres.
- Realización de un Festival Medioambiental en el municipio de Pasaquina, con el objetivo de dar a conocer la importancia de respetar y proteger los recursos naturales, en este marco se presentó una obra de teatro de jóvenes llamada "Verde", así mismo este Festival fue un espacio de reflexión sobre cómo afecta la contaminación que se genera por la cantidad basura que se emite diariamente. Participaron 253 personas, de ellas 114 mujeres y 139 hombres.
- Se llevó a cabo una gira de intercambio entre alumnos y alumnas del Centro Escolar "José de San Martín" con guardarrecursos de la Bahía de La Unión. Con esta actividad se logró que los jóvenes conocieran el trabajo que realizan los guardarrecursos y conocieran en campo lo que se les ha impartido en la campaña de educación ambiental. Participaron 34 personas, de ellas, 14 hombres y 20 mujeres.
- Se realizó un intercambio de experiencias entre Grupo de Red de Observadores Locales Ambientales (ROLA) de la Unión y Morazán con el objetivo de intercambiar experiencias exitosas en sus comunidades y a la vez abordando temas de interés como: combate del Gorgojo descortesador, mejora de la producción de plantaciones de café y técnicas sobre su manejo. En este intercambio se contó con la participación de 28 personas de ellas 3 mujeres y 25 hombres.
- En el Área Natural Protegida (ANP) del Volcán de Conchagua, se realizó una visita del Complejo Educativo de Yucuaiquín como parte del apoyo que los jóvenes estudiantes dieron para el establecimiento del vivero del municipio. Durante la visita 60 jóvenes participaron, de ellas fueron 28 mujeres y 32 hombres, con una charla sobre la importancia de los recursos naturales y posteriores a ello, se realizaron dinámicas de integración.
- Se llevó a cabo una Gira de intercambio de experiencia y reconocimiento sobre los principales afluentes de la Cuenca del Río Goascorán, es decir de los principales ríos de la cuenca media y alta con líderes y lideresas de comunidades, técnicos de unidades ambientales, unidad de la mujer y unidad agropecuaria, con el fin de conocer el deterioro acelerado de los ríos y su afectación en la calidad de agua, la perdida y perturbación del ecosistema y su hábitat acuático con la perdida de especies y su impacto en la costa marina de la Bahía de La Unión y biodiversidad de los bosques de mangle, esto como consecuencia de las acciones humanas como la descarga de desechos sólidos principalmente.

Figura 9. **Adolescentes y jóvenes de centro escolar en Pasaquina, participan en Festival Medioambiental.**

Resultados obtenidos de la apuesta:

- Dos composteras construidas: una en el centro escolar Santa Clara y otra en el centro escolar de Santa Clarita, ambos del municipio de Pasaquina, logrando que el alumnado aprendiera una nueva técnica para disminuir los volúmenes de desechos orgánicos y producir a base de ellos abono orgánico para sus huertos escolares.
- Recolección y siembra de 6,000 candelillas de mangle, siembra de 255 árboles de Rhizophora mangle en 2 salineras abandonadas de San Alejo y Pasaquina, y rotulación de las zonas que fueron reforestadas con esta actividad se logró hacer conciencia en las personas que participaron en la recolección y siembra sobre la importancia del manglar, así como también los bienes y servicios recibidos por dicho ecosistema.
- Se estableció un vivero en cada uno de los siguientes municipios: Yucuaiquín, Comacarán, Pasaquina, Bolívar, San José las Fuentes y Jocoro; haciendo un total de 6 viveros municipales. En dos de los municipios los viveros se desarrollaron en centros escolares produciendo un total de 24,000 plantas, entre frutales y forestales.
- Se equiparon 6 brigadas contra incendios forestales en los municipios de Yucuaiquín, Comacarán, Pasaquina, Bolívar, San José las Fuentes y Jocoro a quienes se les entregó el siguiente equipo: palas, hachas pulaski, mata fuego, rastrillo, azadones, bombas de mochila entre otros.
- Implementada una campaña radial para evitar la quema y los incendios forestales. Dicha campaña fue transmitida en la zona oriental del país teniendo el alcance hacia 5,000 personas de los departamentos de San Miguel y La Unión.
- Diseñadas y difundidas cuatro cuñas educativas durante la campaña de divulgación sobre la NO quema para la prevención de incendios forestales.
- Mejorada infraestructura del Área Natural Protegida del Volcán de Conchagua, habilitando tres miradores y torres de control de incendios forestales.
- Se facilitó equipamiento a líderes y lideresas de la Red de Observadores Ambientales (ROLA) y formación a 30 personas que son parte del Área de Conservación Golfo de Fonseca.
- Conformación de un Comité de turismo y guías turísticos para el Área Natural Protegida del Volcán de Conchagua.
- 90 recorridos de vigilancia y monitoreo de la biodiversidad del Golfo de Fonseca.
- Mapeo de cuatro especies emblemáticas del Área de Conservación Golfo de Fonseca.
- Documentación foto y video gráfica para catálogo de vida silvestre a partir de monitoreo de especies indicadoras, moluscos, crustáceos, mamíferos, aves y reptiles, monitoreo de parámetros físico químicos.
- Tres estudios de línea base para la comprensión de los procesos ecológicos y de mitigación climática de los ecosistemas de La Unión.

Figura 10. Niñas de La Unión participantes en acciones de reforestación.

5. Ciudadanía

La construcción de ciudadanía a partir de la participación, incidencia y contraloría social, constituye la puesta en marcha de acciones que van desde la toma de conciencia, el conocimiento y el análisis crítico, para ejercer y hacer cumplir los derechos de la poblacion. La participacion ciudadana apuesta por la construccion de una democracia sustantiva y activa, que exige que el colectivo en general, valore y asuma la democracia más allá de las prácticas electorales, y que más bien, tenga una orientación enmarcada en las expresiones culturales, costumbres, diálogo, debate y construcción de consensos para la reivindicación de los derechos.

En este sentido, durante el 2018, se llevaron a cabo proyectos cuyas actividades se enfocaron precisamente en la construccion de ciudadanos y ciudadanas conscientes, quienes participaron en acciones de incidencia, reflexión y diálogo.

Formación y capacitaciones

En este aspecto, los procesos formativos en materia de ciudadanía abordaron temáticas enmarcadas en el fortalecimiento de colectivos y estructuras organizativas, con especial énfasis en organizaciones juveniles. Asimismo, el tema de derechos y su pleno ejercicio también fue clave, de manera que las poblaciones beneficiarias tuviesen la oportunidad de conocer y defender sus derechos como ciudadanos y ciudadanas. Al respecto, se detalla a continuación:

- **Diplomado en Herramientas Básicas para el Fortalecimiento del Trabajo de las Organizaciones Juveniles.** Este proceso formativo, tuvo como objetivo el de contribuir al ejercicio de los derechos y deberes de las juventudes, demostrando la importancia que tiene para el desarrollo del municipio la participación inclusiva de toda la población, donde se contó con la participación de representantes de las organizaciones juveniles Asociación de Desarrollo Juvenil de Jucuarán (ADEJU), y la Asociación de Jóvenes de San Rafael Oriente Fomentando Paz y Desarrollo por un Futuro Mejor (AJOSOR – El Tempiscal).
  Los temas abordados se centraron en la importancia del trabajo en equipo, beneficios de formar parte de una asociación de jóvenes, Estructura de una Asociación Juvenil, requerimientos para legalizar la organización, así como los cargos y funciones cada persona integrante. Asimismo, se promovió la Incidencia política, brindando herramientas para influir en las decisiones públicas, y ejercer un protagonismo directo creando sinergias con los procesos de gobierno a través de las distintas formas de representación. Además, se abordó el tema de Liderazgo, así como Derechos y deberes de las juventudes, desde la Ley General de la Juventud.

- **Semana por los Derechos de las Juventudes**. Este espacio de participación ciudadana se enmarcó en jornadas bajo la modalidad de taller práctico, en el que se trataron temas de derechos de las juventudes, específicamente en materia del derecho al agua y el derecho a la alimentación. La población participante pertenecía a grupos ciudadanos de jóvenes líderes, que tuvieron la oportunidad de conocer y aprender más sobre estos temas coyunturales.

- **Curso básico de planificación estratégica con enfoque de género y derechos para el trabajo juventudes.** El programa se denominó “Curso básico de planificación estratégica con enfoque de género y derechos para el trabajo juventudes”, contó con la participación total de 58 personas funcionarias, 26 hombres y 32 mujeres de las dos municipalidades. El programa diseñado se desarrolló con la colaboración del CONNA y el INJUVE. Se definieron cinco ejes temáticos, que son:

a) Liderazgo político, para reflexionar y aplicar los elementos teóricos y empíricos que le permitan realizar una autoevaluación de su liderazgo dentro de la municipalidad; b) Derechos Humanos, identificar y reflexionar sobre la importancia de los Derechos Humanos y los derechos de la niñez, adolescencia y juventudes; c) Marco legal y político nacional de niñez, adolescencia y juventud, conocerlo y aplicarlo; d) Prevención de la violencia, propicio el análisis y reflexión de las herramientas utilizadas para la prevención de la violencia; d) Planificación de proyectos, utilizar adecuadamente la herramienta del marco lógico para implementarlo en las municipalidades. Se logró que los y las participantes compartieron sus experiencias de trabajo y se revisó el enfoque de derechos y de género con el cual desarrollan sus actividades desde sus puestos de trabajo, además de comprender la lógica del trabajo por resultados.

DEPARTAMENTO	MUNICIPIO	MUJERES	HOMBRES	TOTAL
Usulután	Jucuarán	28	26	54
San Miguel	San Rafael Oriente	28	26	54
Chalatenango	Chalatenango	60	40	100
TOTAL		**116**	**92**	**208**

Población participante en espacios de formativos en materia de Ciudadanía.

Intercambio de experiencias

Los intercambios de experiencias en esta apuesta, permitieron la generación de opinión, análisis, reflexión, debate y consensos sobre temas de interés de las poblaciones participantes, con especial énfasis en jóvenes y mujeres. En efecto, se compartieron experiencias y formaron alianzas para garantizar el involucramiento de las mujeres en los procesos organizativos.

- *Intercambio cultural en el marco de la Semana por los Derechos de las Juventudes:* las personas jóvenes tuvieron la oportunidad de expresarse a través del arte y la música, sobre sus deseos de hacer valer sus derechos como ciudadanos y ciudadanas. En este espacio, jóvenes de diferentes territorios compartieron su sentir, pensamientos e ideas sobre la situación de sus derechos desde sus realidades particulares, generando propuestas de solución a sus problemáticas.
- *Intercambio de jóvenes para una cultura de paz:* en el marco de uno de los proyectos, las juventudes participantes compartieron sus experiencias como personas organizadas por sus comunidades, siendo la cultura de paz, el tema central en un contexto caracterizado por la violencia social. En ese espacio, se implementó la estrategia del arte y la cultura como mecanismo de expresión de ideas juveniles.

Figura 11. Jóvenes líderes y lideresas participantes en procesos de participación ciudadana e incidencia.

Acompañamiento

El acompañamiento por parte del equipo técnico se realizó a nivel municipal para el fortalecimiento de las organizaciones juveniles, tomando en cuenta el nivel organizativo en cada uno de los territorios priorizados para ello. Dicho acompañamiento se llevó a cabo de la siguiente manera:

- En el municipio de San Rafael Oriente, se creó una nueva organización: la Asociación de jóvenes de San Rafael Oriente Fomentando Paz y Desarrollo para un Futuro Mejor (AJOSOR–El Tempiscal), reconocida por el gobierno local. A esta nueva organización se le brindó asesoría para su respectiva legalización.
- En el municipio de Jucuarán, se fortaleció a la Asociación de Desarrollo Juvenil del municipio de Jucuarán ADEJU. En este punto, se destaca la incorporación de mujeres en las directivas, asumiendo cargos de toma de decisión como resultado de los procesos formativos y de sensibilización.

Resultados obtenidos de la apuesta:

- Una organización juvenil creada en uno de los territorios priorizados del quehacer institucional, en el marco de proyecto de prevención de la violencia y cultura de paz.
- Mujeres jóvenes incorporadas en organizaciones juveniles, en cargos de toma de decisión y participación activa.
- Más de 100 jóvenes formados y formadas en temáticas de participación ciudadana y derechos.
- Más de 100 jóvenes participantes en espacios de intercambio de experiencias para el fortalecimiento de sus capacidades y habilidades en materia de participación ciudadana y ejercicio pleno de sus derechos.
- Dos organizaciones juveniles con capacidades instaladas para su óptimo funcionamiento e incidencia.

6. Equidad de Género

Con esta apuesta, FUNSALPRODESE ha buscado aportar a la eliminación de las desigualdades de género, las relaciones injustas de poder y la opresión de las mujeres. Para ello, se han desarrollado acciones concretas en los proyectos, donde la perspectiva de género se encuentra de manera transversalizada y de manera directa a la vez. Dichas acciones, se han enfocado en el fortalecimiento organizativo de colectivos de mujeres, su inclusión en espacios de toma de decisiones y su empoderamiento.

Figura 12. Mujeres participantes en jornadas de autocuido y liderazgo.

Formación y capacitaciones

Los procesos formativos para la equidad de género fueron los siguientes:

- **Escuela de lideresas**. En la Escuela de lideresas participaron mujeres de las comunidades y organizaciones juveniles. Los cambios que se dieron en las participantes fueron en tres ámbitos: *cognoscitivo,* para poder hacer análisis crítico de su entorno y reconocer la importancia de la participación de la mujer en la esfera pública y desarrollar interés por los problemas de sus municipios y defensa de los derechos de las mujeres; *afectivo*, sobre el cual se observó el aumento de la estima y autoestima; y finalmente, en el ámbito *conductual,* donde los conocimientos adquiridos, los transformaron en mayor participación en procesos organizativos locales y nacionales.

- **Diplomado Herramientas básicas de elaboración de planes estratégicos con enfoque de género.** Este espacio formativo se desarrolló con el acompañamiento del INJUVE, con el liderazgo de la Coordinadora departamental de Usulután integrada por mujeres y hombres jóvenes de diferentes organizaciones: ADEJU, Red Juvenil Xiriualtique, Colectiva Feminista, JuvenAcción, AJUSAM, voluntariado INJUVE, AJOSOR – El Tempiscal. El diplomado permitió mejorar la planificación de las asociaciones incluyendo el enfoque de género, para cumplir con sus objetivos de acuerdo a las condiciones y necesidades propias de las mujeres.

- **Capacitaciones sobre nuevas masculinidades.** Este proceso estuvo dirigido a funcionarios de INJUVE y a jóvenes de los municipios de San Rafael Oriente y Jucuarán. Las temáticas impartidas se enfocaron en "El significado de ser hombre", ayudando el reconocimiento de la diferencia entre sexo y género y el sistema sexo-género que prevalece en nuestra sociedad.; asimismo, se abordó el tema de la Discriminación y Violencia, reflexionando sobre expresiones de discriminación y elementos de violencia ejercidos a partir de la condición de hombres, manifestadas en elementos de socialización del sistema patriarcal, así como los efectos que esto ha tenido en la vida de los hombres y las mujeres; el proceso generó elementos sobre la masculinidad y sexualidad, hacia un nuevo estilo de ser hombres y la reflexión sobre el tipo de masculinidad que han ejercido, concluyendo con el compromiso de cambio hacia un nuevo estilo de masculinidad más incluyente y menos discriminativa.

DEPARTAMENTO	MUNICIPIO	MUJERES	HOMBRES	TOTAL
Usulután	Jucuarán	31	51	82
San Miguel	San Rafael Oriente	45	28	73
TOTAL		**76**	**79**	**155**

Población participante en espacios formativos en materia de Equidad de Género.

Intercambio de experiencias

Durante la ejecución del proyecto, se realizaron tres intercambios de experiencias con organizaciones de mujeres, a continuación el detalle.

- **Conmemoración del Día de la Mujer Rural:** se realizó un encuentro en el municipio de Jucuarán, con el objetivo de, conocer las experiencias de otros grupos, es así como participaron colectivos de San Rafael Oriente, conocieron los avances de las mujeres de Jucuarán (productoras y comercializadoras de hortalizas, plantas ornamentales, bisutería, alimentos, entre otras), quienes explicaron las dificultades a las que se han enfrentado para poder trabajar y generar ingresos de forma colectiva y del importante rol de las mujeres rurales en la economía local.

- **Conmemoración del Día Internacional de la Mujer:** se realizó un intercambio de experiencias con grupos asociativos de mujeres de San Rafael Oriente, donde se abordaron temas como los avances relacionados a la constitución de nuevas asociaciones de mujeres, molinos, granjas de pollos de engorde, productoras de hortalizas y jícamas, entre otras.

- **Intercambio realizado en el marco de la celebración del día de la madre en el municipio de Jucuarán:** mujeres lideresas del casco urbano de Jucuarán, pudieron conocer los procesos organizativos de un grupo de mujeres de Puerto Caballo, con el fin de potenciar la interacción entre las representantes de las comunidades para lograr acciones conjuntas para el ejercicio de sus derechos. Es importante mencionar que, en todos los intercambios realizados, se contó con el apoyo de las Unidades Municipales de la Mujer.

DEPARTAMENTO	MUNICIPIO	MUJERES	HOMBRES	TOTAL
Usulután	Jucuarán	229	13	242
San Miguel	San Rafael Oriente	138	25	163
TOTAL		**367**	**38**	**405**

Resultados obtenidos de la apuesta:

- Más de 100 personas formadas en temáticas relacionadas con la reducción de desigualdades entre hombres y mujeres, y en prevención de la violencia de género.
- Participaciones de mujeres y hombres en acciones de sensibilización e incidencia por la equidad de género a partir de intercambios de experiencias.
- Más de 60 hombres formados y sensibilizados en la construcción de nuevas masculinidades, quienes reconocieron su masculinidad como machista y la necesidad de romper estos paradigmas.

Figura 13. Mujeres participantes en procesos de Equidad de Género.

7. Gestión Inclusiva del conocimiento

Los Programas Empresa Centro y Hábil técnico permanente, permiten educar en forma teórica y práctica a jóvenes en carreras técnicas, con el fin de generar capacidades técnicas para que cuenten con herramientas que les permitan desarrollarse en un ambiente laboral empresarial.

Figura 14. Jóvenes participantes en Formación Técnica.

El Centro de Formación de FUNSALPRODESE, desarrolló durante el 2018 cuatro carreras técnicas: 1)-Asesor de Ventas y Asesor de Sala de Ventas, 2)-Mecánica Automotriz Motor Gasolina y Mecánica Automotriz de Servicio Rápido, 3)-Cajero Comercial, 4)-Impulsador de Ventas o Display.
Las cuatro carreras técnicas han sido implementadas en las sedes de San Jacinto y Cojutepeque cuya modalidad bajo la que se desarrollaron fue de Empresa Centro, que se compone de dos partes: Primero, una Formación Básica, donde se recibe formación teórica y segundo, una Formación en Alternancia Empresa-Centro, donde la persona se coloca en una empresa para realizar sus prácticas, como un puesto de aprendizaje acompañado de la formación teórica mencionada anteriormente.
Tras haber completado los requerimientos teóricos y prácticos satisfactoriamente, se realiza una graduación donde se otorga un certificado de acreditación de la carrera técnica.

A continuación, se detallan las carreras técnicas impartidas a través del programa de Empresa Centro según sede:

CARRERA	DEPARTAMENTO	MUNICIPIO	MUJERES	HOMBRES	TOTAL
Asesor de ventas	San Salvador	San Salvador	17	7	24
Mecánica Automotriz Motor Gasolina	San Salvador	San Salvador	4	23	27
Mecánica Automotriz de Servicio Rápido	San Salvador	San Salvador	3	22	25
Asesor de Sala de ventas	Cuscatlán	Cojutepeque	40	20	60
TOTAL			**64**	**72**	**136**

A continuación, se detallan las personas participantes en el programa Hábil Técnico Permanente:

CARRERA	DEPARTAMENTO	MUJERES	HOMBRES	TOTAL
Cajero Comercial	Cuscatlán	196	68	264
	San Salvador	387	102	489
	La Paz	6	5	11
	San Vicente	2	3	5
Impulsador de ventas o display	Cuscatlán	52	7	59
	San Salvador	112	16	128
	La Paz	1		1
TOTAL		**756**	**201**	**957**

A continuación, se detallan las personas participantes en el programa Hábil Técnico Permanente acciones móviles:

CARRERA	DEPARTAMENTO	MUNICIPIO	MUJERES	HOMBRES	TOTAL
Cajero Comercial	La Libertad	Sacacoyo	13	5	18
	San Salvador	Ilopango	99	31	130
	TOTAL		**112**	**36**	**148**

Cabe destacar que, durante las prácticas realizadas en empresas, hay jóvenes que lograron insertarse laboralmente debido a su desempeño o bien por la oportunidad de encontrarse una vacante a cubrir. En total fueron 31 jóvenes, de ellos 17 hombres y 14 mujeres, que en el siguiente cuadro se detallan:

CARRERAS TÉCNICAS PROGRAMA EMPRESA CENTRO	MUJERES	HOMBRES	TOTAL
ASESOR DE VENTAS	5	2	7
MECANICA AUTOMOTRIZ MOTOR GASOLINA	0	2	2
MECANICA AUTOMOTRIZ DE SERVICIO RAPIDO	1	8	9
ASESOR DE SALA DE VENTAS	22	10	32
TOTAL	**28**	**22**	**50**
CARRERAS TÉCNICAS PROGRAMA HÁBIL TÉCNICO PERMANENTE ACCIONES MÓVILES	**MUJERES**	**HOMBRES**	**TOTAL**
EJECUTIVO DE VENTAS	8	5	13
TOTAL	**8**	**5**	**13**

Figura 15. Graduación de Jóvenes de cursos técnicos en CFP – Cojutepeque.

Resultados obtenidos:

- Se han brindado oportunidades de formación en carreras técnicas a población juvenil de escaso recursos económicos, de municipios aledaños de la zona sur de San Salvador.
- Se ha contribuido a mejorar las condiciones de vida de la población atendida a través del desarrollo de competencias y habilidades orientadas al campo laboral.
- Se ha ampliado la cobertura geográfica de la población atendida, tanto en el área rural y urbana.
- A través de la modalidad Empresa Centro, se ha logrado que las personas participantes tengan un acercamiento a la experiencia del mundo laboral a través de las prácticas, que en algunos casos es su primera experiencia.
- Brindar mayores oportunidades de acceso a un empleo formal a la población empleada, subempleada y vulnerable, a través de la mejora del nivel de cualificación profesional
- Se promueve la participación de mujeres en Formación Técnica en carreras no tradicionales, rompiendo con el paradigma de una formación catalogada según el género y roles.
- Se Brinda mayores oportunidades de acceso a un empleo formal a la población empleada, subempleada y vulnerable, a través de la mejora del nivel de cualificación profesional.
- Se ha logrado facilitar un viático para transporte en algunas personas participantes, las cuales son identificadas previamente a través de un estudio socioeconómico.
- INSAFORP reconoce a Funsalprodese por su desempeño y compromiso con la población, especialmente por brindar oportunidades a mujeres jóvenes.

Figura 16. Juventudes participantes en curso de Mecánica Automotriz en Centro de Formación Profesional FUNSALPRODESE.

VIII. PROYECTOS EJECUTADOS

No	Nombre del proyecto	Área Geográfica	Fuentes de financiamiento	Monto Total	Ejecutado 2018
1	Programa para el mejoramiento de cuencas costeras y medios de vida.	Departamento La Unión, Golfo de Fonseca. Municipios: Pasaquina, El Sauce, San Alejo y Concepción Oriente.	Agencia de los Estados Unidos para el Desarrollo Internacional (USAID) Socio: Unión Internacional para la Conservación de la Naturaleza (UICN)	$ 360,168.00	$298,170.47
2	Consolidación de la Estrategia Un Pueblo un producto desde la Fase de Industria Local Distintiva en los municipios de Conchagua y La Unión	Departamento de La Unión Municipio: Conchagua y La Unión	Gran Ducado de Luxemburgo a través de Cancillería	$ 152,400.00	$ 152,400.00
3	Promoviendo una Cultura de Paz con jóvenes de San Rafael Oriente y Jucuarán en El Salvador.	Departamento de Usulután y San Miguel. Municipio: Jucuarán y San Rafael Oriente	Agencia Andaluza de Cooperación Internacional para el Desarrollo (AACID) Socio: Paz y Desarrollo	$ 143,374.22	$ 143,374.22
4	Restauración y protección de cobertura vegetal en el ANP Conchagua y sus zonas de amortiguamiento.	Depto.: La Unión Área de Conservación Golfo de Fonseca y Volcán de Conchagua (12 municipios)	FIAES	$ 199,591.67	$100,000.00
5	Fomentando una educación participativa y responsable en el manejo adecuado de los residuos sólidos en el municipio de Pasaquina, departamento de La Unión, El Salvador.	Depto.: La Unión. Municipio: Pasaquina	HELVETAS Guatemala (Fondo de Estados Unidos)	$ 56,638.00	$ 56,441.18
6	Consultoría: Asistencia Técnica para la Actualización del Plan Estratégico Participativo del Municipio de Conchagua, departamento de La Unión.	Departamento de La Unión municipio de Conchagua.	Alcaldía de Conchagua	$ 15,000.00	$15,000.00
7	Capacitación a microempresarios en Desarrollo Empresarial y talleres de Emprendedurismo.	Depto.: Ahuachapán, La Libertad, San Salvador, Santa Ana. Municipios: Ahuachapán, Santa Ana, Santa Tecla y Apopa.	ENLACE	$ 33,995.00	$33,995.00
8	Primera Respuesta a terremoto en Chirilagua, Intipuca y El Carmen de El Salvador.	Depto.: La Unión y San Miguel; Municipios: El Carmen, Intipucá. y Chirilagua.	STAR FUND	$ 20,364.42	$ 20,364.42
9	Alimentación nutritiva y saludable para estudiantes, con participación de jóvenes emprendedores y la comunidad Educativa.	14 departamentos	MINED	$ 466,677.78	$ 466,677.78
10	Apoyo técnico y logístico para la ejecución del componente de Asistencia Técnica y participación ciudadana del Programa de Alimentación y Salud Escolar.	14 departamentos	MINED	$ 235,500.00	$ 235,500.00
11	Atención a familias afectadas por lluvias en El Salvador	Depto.: La Unión, Municipio: Pasaquina y Conchagua	STAR FUND	$ 13,785.87	$ 13,785.87
12	Semana por los derechos de las juventudes en El Salvador 2018	Depto.: Chalatenango, Municipio: Chalatenango, cantón Guarjila	FUNDESPLAI/AYUNTAMENT LLOBREGAT	$4,861.80	$4,861.80

IX. ESTADOS FINANCIEROS

FUNDACION SALVADOREÑA PARA LA PROMOCION SOCIAL Y EL DESARROLLO ECONOMICO

FUNDACIÓN SALVADOREÑA

Balance General al 31 de Diciembre de 2018

(Valores Expresados en Dólares de los Estados Unidos de América)

						NOTAS
ACTIVO						
ACTIVO CIRCULANTE					260,192.15	
Caja y Bancos			99,383.19			4
Bancos		99,383.19				
Cuentas y Documentos por Cobrar			160,808.96			5
ACTIVO FIJO					1151,015.99	
Bienes Depreciables						
Edificios e instalaciones	430,992.14		996,208.00			6
Mobiliario y Equipo de Oficina	382,755.77					
Vehiculos	153,397.23					
Equipo Audiovisual	2,000.00	969,145.14				
Bienes no Depreciables		27,062.86				
Terrenos	27,062.86					
Depreciación de Edificio e Instalaciones	(68,450.40)					
Depreciación de Mob. Y Equipo	(242,945.72)					
Depreciación de Vehículos	(75,412.34)					
Depreciación de Equipo Audio Visual	(2,000.00)		(388,808.46)			7
Inversiones a Largo Plazo			543,616.45			8
ACTIVO DIFERIDO					2,163.10	
Gastos pagados por anticipado			2,146.44			9
Cuentas Transitorias			16.66			
OTROS ACTIVOS					43,144.59	11
Producción			880.90			
Otros activos CFP			41,563.69			
Depósitos por Alquiler			700.00			
TOTAL ACTIVO					**1456,515.83**	
PASIVO						
CIRCULANTE					47,293.85	
Cuentas y Documentos Por Pagar			47,293.85			12
PASIVO FIJO					32,292.22	
Cuentas por Pagar a Largo Plazo			32,292.22			13
PASIVO DIFERIDO O TRANSITORIO					43,194.63	
Fondos en Administración			43,194.63			14
OTROS PASIVOS					89,991.55	
Fondos en Contingencia			89,991.55			15
TOTAL PASIVO					212,772.25	
PATRIMONIO					1243,743.58	
Fondo Patrimonial-Activo Fijo			520,117.40			17
Aportaciones Patrimoniales			44,257.96			16
Fondo Patrimonial-Financiero			256,002.17			18
Resultados por Aplicar			423,366.05			
Excedente de ejercicios anteriores		788,132.93				19
Déficit de ejercicios anteriores		(372,944.43)				
Excedente del presente ejercicio		8,177.55				
TOTAL PASIVO Y FONDO PATRIMONIAL					**1456,515.83**	

Las notas que se acompañan son parte integral de los Estados Financieros.

Marta Lilian Coto Viuda de Cuellar
Representante Legal

Angela Veronica Rivera de Ortiz
Contadora General

Auditores, Consultores, Castro Arano, S.A. de C.V.
Auditores Externos

FUNDACION SALVADOREÑA PARA LA PROMOCION SOCIAL Y EL DESARROLLO ECONOMICO

FUNDACION SALVADOREÑA PARA LA PROMOCION SOCIAL Y EL DESARROLLO ECONOMICO
FUNDACION SALVADORENA

Estado de Ingresos y Egresos del 1 Enero al 31 de Diciembre de 2018

(Valores Expresados en Dólares de los Estados Unidos de América)

INGRESOS			
Productos Financieros	88,208.82		
Otros Ingresos	4,059.95		
Servicios	375,540.45		
Ingresos en Producción	2,903.25		
Proyectos en Ejecución	1193,847.38		
Donaciones no Restringidas	268,267.30		
TOTAL INGRESOS DEL PERIODO			**1932,827.15**
EGRESOS			
Gastos de Funcionamiento		718,800.55	
Dirección Ejecutiva	31,394.20		
Planificación	37,124.35		
Administración	211,136.48		
Centro de Formación Profesional	253,129.67		
Operación	186,015.85		
Ejecución de Proyectos		1204,605.66	
Gastos en Proyectos	1204,605.66		
Proyectos Propios		1,243.39	
Producción	1,243.39		
TOTAL DE GASTOS DEL PERIODO			**1924,649.60**
EXCESO DE INGRESOS SOBRE EGRESOS			8,177.55

Marta Lilian Coto Viuda de Cuellar
Representante Legal

Angela Verónica Rivera de Ortiz
Contadora General

Auditores, Consultores, Castro Arano, S.A. de C.V.
Auditores Externos